

## 2024年教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
智能学院	教授二级岗	交通运输工程	1	国家一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选教育部长江学者、国家杰青、国家万人计划(含中青年科技创新领军人才、国家级教学名师)等国家级人才项目, 或国防科技卓越青年人才基金项目; 万人计划哲学社会科学领军人才; 科技部创新人才推进计划重点领域创新团队负责人; (2) 聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励; (3) 聘期内主持的科研成果获得国家级教学成果奖励; (4) 主持国家重大项目科研项目或以上级别项目(可参考学校“上水平成果3”成果), 或新增科研经费1000万元以上; (5) 发表4篇权威期刊及以上高水平论文; (6) 主持新增国家高水平创新平台、全国重点实验室(工程中心、技术中心、工程实验室等), 并实质性主持建设, 或在再评估时评为优秀; (7) 主持获得国家创新群体或教育部创新团队; (8) 主持获得国家级本科教学工程建设项目, 并实质性主持建设; (9) 所指导博士学位论文获得一级学会或省部级优秀博士论文; (10) 主持境外合作科研项目经费10万美元以上; (11) 单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得国家级表彰;
	教授三级岗	交通运输工程	2	国家一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选教育部长江学者、国家杰青、国家万人计划(含中青年科技创新领军人才、国家级教学名师)等国家级人才项目, 或国防科技卓越青年人才基金项目; 万人计划哲学社会科学领军人才; 科技部创新人才推进计划重点领域创新团队负责人; (2) 聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励(前2名); (3) 聘期内主持的科研成果获得国家级教学成果奖励(前2名); (4) 主持国家级重点项目或以上级别项目(可参考学校“上水平成果4”成果), 或新增科研经费800万以上; (5) 发表3篇权威期刊及以上高水平论文; (6) 主持新增省部级(或以上)高水平创新平台(工程中心、技术中心、工程实验室等), 并实质性主持建设, 或在再评估时评为优秀; (7) 主持获得国家创新群体或教育部创新团队(前2名); (8) 主持获得国家级本科教学工程建设项目, 并实质性主持建设; (9) 所指导博士学位论文获得一级学会或省部级优秀博士论文(提名); (10) 主持境外合作科研项目经费5万美元以上; (11) 单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得国家级表彰;
	副教授一级岗	交通运输工程/ 控制科学与工程	1	国家一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选国家青年人才项目人选; (2) 聘期内获得国家科技奖励前5名, 省部级(一级学会或协会)科技一等奖前2名或科技二等奖第1名; (3) 聘期内获得国家教学奖励前5名, 省部级教学一等奖前2名或教学二等奖第1名; (4) 聘期内作为主力成员参与国家重大、重点项目(前3名), 或新增科研经费400万以上, 或主持国家级科研项目; (5) 聘期内获得校级教学名师奖; (6) 聘期内作为主力成员获得国家级本科教学工程项目(前3名); (7) 聘期内发表2篇A2区及以上高水平论文; (8) 单项国家专利成果转化经费达40万元以上; (9) 致力于公益性服务, 社+A1会贡献显著, 获得省部级及以上表彰; (10) 经认定, 聘期内在其他方面取得公认的突破或标志性成果
电信学院	教授二级岗	信息与通信工程	1	国家级一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选中组部千人计划、教育部长江学者、国家杰青、国家百千万人才工程、国家级教学名师等; (2) 聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励; (3) 聘期内主持的科研成果获得国家级教学成果奖励; (4) 主持科技支撑计划、国家级重大重点项目、国际合作重大项目等高水平科研项目, 或新增科研经费1000万以上; (5) 发表4篇权威期刊及以上高水平论文; (6) 主持新增国家高水平创新平台、国家重点实验室(工程中心、技术中心、工程实验室等), 并实质性主持建设; (7) 主持获得国家创新群体或教育部创新团队; (8) 主持获得国家级本科教学工程建设项目, 并实质性主持建设; (9) 所指导博士学位论文获得全国百篇优秀博士论文; (10) 主持境外合作科研项目经费10万美元以上; (11) 单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得国家级表彰;

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
电信学院	教授三级岗	信息与通信工程	2	国家级一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选中组部千人计划、教育部长江学者、国家杰青、国家百千万人才工程、国家级教学名师等; (2) 聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励(前2名); (3) 聘期内主持的教研成果获得国家级教学成果奖励(前2名); (4) 主持科技支撑计划、国家自然科学基金重大重点项目、国际合作重大项目等高水平科研项目, 或新增科研经费800万以上; (5) 发表3篇权威期刊及以上高水平论文; (6) 主持新增国家高水平创新平台、国家重点实验室(工程中心、技术中心、工程实验室等), 并实质性主持建设; (7) 主持获得国家创新群体或教育部创新团队(前2名); (8) 主持获得国家级本科教学工程建设项目, 并实质性主持建设; (9) 所指导博士学位论文获得全国百篇优秀博士论文(提名); (10) 主持境外合作科研项目经费5万美元以上; (11) 单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得国家级表彰;
		电子科学与技术		学科建设需要 国家级教学平台建设		
	副教授一级岗	信息与通信工程	1	国家级一流学科建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选千人计划青年项目人选; (2) 聘期内获得国家级科技奖励前5名, 省部级科技一等奖前2名和省部级科技二等奖第1名; (3) 聘期内获得国家级教学奖励前5名, 省部级教学一等奖前2名和省部级教学二等奖第1名; (4) 聘期内作为主力成员参与国家重大重点项目(前3名), 或新增科研经费400万以上, 或主持国家级科研项目; (5) 聘期内获得校级教学名师奖; (6) 聘期内作为主力成员获得国家级本科教学工程项目(前3名); (7) 聘期内发表2篇A2区及以上高水平论文; (8) 单项国家专利成果转化经费达40万元以上; (9) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得省部级及以上表彰; (10) 经认定, 聘期内在其他方面取得公认的突破或标志性成果
		电子科学与技术	1	学科建设需要 国家级教学平台建设	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	
计算机学院	教授二级岗	计算机科学与技术/ 软件工程/ 网络空间安全	1	一流建设学科、国家重点学科、一级学科博士点、北京市重点学科、北京市重点交叉学科、省部级平台	是学科或专业或基地建设的主要规划者、组织实施者和责任人。应认真履行如下几个方面的职责: 1) 负责所在学科或方向或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责所在学科或学科方向或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织和指导团队争取国家重大/重点科研项目; 4) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 5) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	满足学院聘期考核要求中教授二级岗的任期目标要求。
	教授三级岗	计算机科学与技术/ 软件工程/ 网络空间安全	2	一流建设学科、国家重点学科、一级学科博士点、北京市重点学科、北京市重点交叉学科、省部级平台	协助学科责任教授做好以下工作: 1) 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织和指导团队争取国家重点科研项目和国家级科研项目; 4) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 5) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求。
	副教授一级岗	计算机科学与技术/ 软件工程	4	一流建设学科、国家重点学科、一级学科博士点、北京市重点学科、北京市重点交叉学科、省部级平台	协助学科责任教授做好以下工作: 1) 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织和指导团队争取国家重点科研项目和国家级科研项目; 4) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 5) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理与社会服务。	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
计算机学院	副教授二级岗	计算机科学与技术/ 软件工程	5	一流建设学科、国家重点学科、一级学科博士点、北京市重点学科、北京市重点交叉学科、省部级平台	协助学科责任教授做好以下工作： 1) 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估；2) 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理，以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养；3) 组织和指导团队争取国家重点科研项目和国家级科研项目；4) 积极承担教学任务，高质量培养各类人才；5) 推进本学科领域的国内外交流与合作，积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职；6) 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理与社会服务。	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求。
经管学院	教授二级岗	应用经济学/ 管理科学与工程/ 工商管理	2	根据“十四五”规划，以提高学院核心竞争力为发展目标，以教学科研任务和学科建设为依据目标，以兼顾教师队伍现状，合理评选。	按照学院相关文件要求	完成学院教授二级的岗位任务
	教授三级岗	应用经济学	1			完成学院教授三级的岗位任务
		管理科学与工程	1			完成学院教授三级的岗位任务
		工商管理	1			完成学院教授三级的岗位任务
		应用经济学/ 管理科学与工程/ 工商管理	1			完成学院教授三级的岗位任务
	副教授一级岗	工商管理	2	根据“十四五”规划，以提高学院核心竞争力为发展目标，以教学科研任务和学科建设为依据目标，以兼顾教师队伍现状，合理评选。	按照学院相关文件要求	完成学院副教授一级的岗位任务
		管理科学与工程	1			完成学院副教授一级的岗位任务
	副教授二级岗	应用经济学	1			完成学院副教授二级的岗位任务
		管理科学与工程	1			完成学院副教授二级的岗位任务
	运输学院	教授二级岗	交通运输工程	1	学校一流学科建设需要，目前交通运输规划与管理学科二岗教授数量偏少，且年龄偏大，亟需补充高岗教授。	聘期内应担任所在一、二级学科、重点研究平台或重点学科主要学科方向或品牌专业的责任教授，是该学科、专业、平台或学科方向建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中副教授二级岗的任职要求
教授三级岗		交通运输工程	2	学校一流学科建设需要	聘期内应担任二级博士点学科、重点学科或重点发展学科主要学科方向或品牌专业或省部级重点科研平台等责任教授，是学科、学科方向、专业或平台建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中教授三级岗的任职要求	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：1、在本领域获得并完成国家级重点项目，取得标志性成果；2、发表本领域A2级及以上的高水平成果并出版有影响的专著；3、获得省部或国家级奖励；4、申报成功省部或国家级创新团队；5、在教学、科研方面获得省部或国家级荣誉称号；6、申报成功省部或国家级教学、科研平台。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
运输学院	副教授一级岗	交通运输工程/ 控制科学与工程/ 安全科学与工程/ 管理科学与工程	3	学科建设、本科专业建设需要	完成学院聘期考核要求中副教授一级岗的履职要求，成为学科方向建设	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：1、承担学科、专业建设中的重要任务；2、发表高水平学术论文、出版论著；3、承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务；4、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务；5、积极承担社会服务或国际交流工作。
	副教授二级岗	交通运输工程/ 控制科学与工程/ 安全科学与工程/ 管理科学与工程	4	学科建设、本科专业建设需要	完成学院聘期考核要求中副教授二级岗的履职要求，成为学科方向建设骨干、本科专业建设骨干	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：1、承担学科、专业建设中的重要任务；2、发表高水平学术论文、出版论著；3、承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务；4、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务；5、积极承担社会服务或国际交流工作。
土建学院	教授二级	土木工程	3	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
		道路与铁道工程	1	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
	教授三级	土木工程	3	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
		道路与铁道工程	1	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
	副教授一级	土木工程	4	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
	副教授二级	土木工程	2	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求
道路与铁道工程		1	学科建设需要	见学院岗位任务书相关要求	见学院岗位任务书相关要求	
机电学院	教授三级岗	机械工程	1	依据学科建设需要及五年整体规划，充实学院重点学科在岗教授队伍，开展高水平人才培养及科学研究工作。	完成学院文件规定的教授三级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程	1			
	副教授一级岗	机械工程	5	依据学科建设需要及五年整体规划，充实学院副教授队伍，开展学科建设及专业建设工作。	完成学院文件规定的副教授一级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程				
		动力工程及工程热物理				
	副教授二级岗	材料科学与工程	9		完成学院文件规定的副教授二级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		机械工程				
交通运输工程						
动力工程及工程热物理						
	材料科学与工程					

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
电气学院	教授二级岗	电气工程	2	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	是一级(或二级)学科建设的第一责任人，也是该学科的带头人。负责本学科发展的规划、学科资源的策划、团队建设、人才培养、支撑条件的建设、组织项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作、策划组织成果的取得。把握学科发展方向和前沿。	1、发表3级以上论文至少24篇，其中2级以上至少8篇；2、作为第一责任人主持并承担自然科学类重大重点项目（国家重大专项项目、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金委重大项目、国防科技重点重大项目）、科研或教学平台（中心、基地、实验室、重点学科、实验教学示范中心等）至少2项。科研或教研项目成果获得国家级奖一项或相当量的成果；3、国家级项目科研经费应不少于400万元，科研总经费不少于800万元；4、培育或者引进至少一名国家级人才（CJ、万人计划杰出人才、万人计划领军人才、万人计划教学名师、杰青、中青年科技创新领军人才、创新群体带头人、创新团队带头人负责人等）；至少培养出一名教授。至少邀请1位海外教授开展实质性的科研或教学合作。
	教授三级岗	电气工程	2	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	本学科或学科方向如果没有二级岗位及以上教授，则作为该学科或学科方向建设的第一责任人，也是该学科的带头人。负责本学科发展的规划、学科资源的策划、团队建设、人才培养、支撑条件的建设、组织项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作、策划组织成果的取得。把握学科发展方向和前沿。	1、发表3级以上论文至少12篇，其中2级以上至少6篇；2、作为第一责任人主持并承担自然科学类重大重点项目（国家重大专项项目、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金委重大项目、国防科技重点重大项目）、科研或教学平台建设（中心、基地、实验室、重点学科、实验教学示范中心等）至少1项。科研或教研项目成果获得省部级奖一项（前5名）或相当量的成果；3、科研经费累计达到400万元；4、培育或者引进至少一名国家级青年人才（万人计划青年拔尖人才、青年CJ、国家优青基金获得者等）；至少培养出一名教授。至少邀请1位海外教授开展实质性的科研或教学合作。
电气学院	副教授一级岗	电气工程	2	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	在学科方向建设中发挥关键作用，使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展，积极融入学科团队，积极参加学科平台建设和重大项目研究，为所在学科地位的巩固与提升作出重要贡献。	（1）在4年聘期内每年教学学时数56/本32，硕士研究生2、指导本科毕设3；（2）在4年聘期内，发表3级以上论文至少8篇，其中2级以上至少4篇；（3）在4年聘期内，主持国家级研究项目（国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划、技术创新引导专项、基地和人才专项等）或国家级科研或教学平台（中心、基地、实验室、重点学科）至少1项。努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖；（4）在4年聘期内，科研经费累计达到200万元，努力使得科研项目成果获得省部级2等奖（参加）。
	副教授二级岗	电气工程	4	1、电气工程是学校优势特色学科，也是交通运输工程的支撑学科；2、急需构建国内领先的学科平台，促进学科发展，支撑学校双一流建设；3、有助于强化学院轨道交通和电力能源特色。	在学科建设中发挥关键作用，使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展，为所在学科地位的巩固与提升作出积极贡献。	（1）在4年聘期内每年教学学时数56/本32，硕士研究生2、指导本科毕设3；（2）在4年聘期内，发表3级以上论文至少8篇，其中2级以上至少4篇；（3）在4年聘期内，作为主要责任人承担省部级或国家级科研（或教研）项目1项；努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖；（4）在4年聘期内，科研经费累计达到150万元。
数学统计学学院	教授三级岗	数学/统计学	1	加强学科建设，促进教学科研团队发展。	协助学科责任教授，负责学科建设工作，形成特色鲜明、优势突出的学科方向，增强学科国内外影响力。	在获得国家级重点及以上项目、省部级及以上团队或平台、An1论文和SCI高被引论文、省部级及以上科技成果奖励等方面取得显著进展。
	副教授一级岗	数学/统计学	2	加强学科建设，促进教学科研团队发展。	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	在科学或教学研究中取得突出业绩。
	副教授二级岗	数学	2	加强学科建设，促进教学科研团队发展。	同上	同上
	副教授二级岗	统计学	2	加强学科建设，促进教学科研团队发展。	同上	同上
	讲师一级岗	数学/统计学	3	加强学科建设，促进教学科研团队发展。	同上	同上

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
物理工程学院	教授二级岗	光学工程	2	结合未来学院光学工程、物理学学科教授发展需求,综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等方面业绩	满足学院聘期考核要求中教授二级岗的任期目标要求,承担光学工程及物理学学科的建设任务,是该学科某一学科方向的责任教授,并实质性参与省部级重要科研平台的建设。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任,达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	积极开展学术团队的建设,在培养青年教师方面发挥关键作用;所负责的科研团队在教学、科研及人才培养等方面的总量达到聘期考核要求;负责所在团队相关课程和相关专业方向的建设,组织团队进行教学改革与实践,并在承担教改项目和完成质量工程指标方面取得进展。须在学科建设、平台建设、主持高水平项目以及获得高水平奖励等方面的某个或某些方面取得显著进展;所负责建设的省部级实验室通过教育部的验收,或所在的学科梯队和团队的教师结构和水平有较大提升,并在培养或引进高水平人才方面取得标志性成果。经过学院认定,其他方面取得公认的突破性或标志性成果、荣誉或贡献。
		物理学				
	教授三级岗	物理学	1	结合未来学院各学科教授发展需求,综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等业绩	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求,是所在学科、科研平台及学科方向的主要建设者。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任,达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	积极开展学术团队的建设,在培养青年教师方面发挥关键作用,所负责的科研团队在教学、科研及人才培养等方面的总量达到聘期考核的要求;负责所在团队相关课程和相关专业方向的建设,组织团队进行教学改革与实践,并在承担教改项目和完成质量工程指标方面取得进展。须在学科建设、平台建设、主持高水平项目以及获得高水平奖励的某个或某些方面取得显著进展;在培养或引进高水平人才方面取得一定进展。经过学院认定,其他方面取得公认的突破性或标志性成果、荣誉或贡献。
		光学工程				
	教授三级岗	一级学科共享	1			
	副教授一级岗	物理学	2	结合未来学院物理学学科副教授发展需求,综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等业绩	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求,并成为科研教学团队骨干,是学科、专业或课程建设责任教授的得力助手。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任,达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	实质性的融入科研或教学团队,并在团队中发挥骨干作用,教学、科研工作突出,受到基层团队、系所和学院的一致认同;本人在获得各种省部级及以上科技成果或教学成果奖励方面取得明显进展;本人在科学研究或教学研究、人才培养、社会服务、教书育人、教学改革与教学效果等的某一方面取得明显进展;经过学院认定,聘期内在其他方面取得相当突出成绩。
副教授二级岗	物理学	2	结合未来学院物理学学科副教授发展需求,综合考虑申报教师的个人能力、成果水平、社会贡献等业绩	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求,并成为科研教学骨干。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任,达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	实质性的融入科研或教学团队,并在团队中发挥骨干作用,教学、科研工作突出,受到基层团队、系所和学院的认同;本人在获得各种省部级及以上科技成果或教学成果奖励方面取得明显进展;本人在科学研究或教学研究、人才培养、社会服务、教书育人、教学改革与教学效果等的某一方面取得明显进展;经过学院认定,聘期内在其他方面取得相当突出成绩。	
马克思主义学院	教授二级岗	马克思主义理论	1	马克思主义理论一级学科硕士点、博士点学科梯队亟需补充二级教授岗位人员	1.每年承担96学时教学任务,其中承担本科生思政课或文化素质课不少于32学时;高质量地培养研究生;承担本学科团队建设和学科梯队建设和学科平台建设任务。 2.新增主持国家社科基金项目1项,或省部级重点课题项目1项或科研教研经费60万元。 3.在本学科领域CSSCI及以上期刊发表学术论文6篇(其中A类论文至少3篇);出版高水平学术专著1部(个人承担15万字以上)。	1.聘期新增主持国家社科基金项目1项,或省部级重点课题项目1项或科研教研经费60万元。 2.在本学科领域CSSCI及以上期刊发表学术论文6篇(其中A类论文至少3篇);出版高水平学术专著1部(个人承担15万字以上)。
	教授三级岗	马克思主义理论	1	马克思主义理论一级学科硕士点、博士点学科梯队亟需补充三级教授岗位人员	1.每年承担128学时教学任务,其中承担本科生思政课或文化素质课不少于32学时;高质量地培养研究生;承担本学科团队建设和学科梯队建设和学科平台建设任务。 2.新增主持国家社科研究项目1项,或省部级课题2项,或科研教研经费50万元。 3.在本学科领域CSSCI及以上期刊发表高水平学术论文至少4篇(其中A类论文至少1篇);出版高水平学术专著1部(个人承担10万字以上)。	1.新增主持国家社科研究项目1项,或省部级课题2项,或科研教研经费50万元。 2.在本学科领域CSSCI及以上期刊发表高水平学术论文至少4篇(其中A类论文至少1篇);出版高水平学术专著1部(个人承担10万字以上)。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
语 传 学 院	教授三级岗	外国语言文学	1	促进外语学科建设，完成相应教学、科研指标。	实现本学科成功申报外国语言文学一级学科博士点和在下一轮学科评估中位次上升5-8名的学科发展目标，保持大学英语在全国的领先地位。履行外国语言文学一级学科建设任务，为该学科的近期建设目标做出贡献，在一级学科博士点建设和下一轮学科评估中发挥重要作用；形成本学科方向的科研、教学团队，实现高水平科研成果的突破，个人和团队在业界发挥重要影响力。	达到学院所规定的岗位任期目标外，新聘期在以下几个方面明确考核的标志性成果要求： (1) 学科(专业、团队、平台)建设方面，负责本学科方向的整合、团队建设、学科特色定位与凝练，实现本学科一级学科博士点的成功申报；或在引育优秀人才、推进国际交流合作、提升学科影响力等方面做出诸多贡献。(2) 在高水平业绩成果方面：新增主持国家社科重点项目、教育部哲社科重大项目、其他省部级及以上重大、重点哲学社会科学项目；或主持获得省部级三等奖及以上教学、科技成果奖；或发表SCIE/SSCI/A&HCI/本学科排名前30%的CSSCI期刊论文合计6篇及以上；或入选国家、省部级人才计划，或成功申报省部级及以上平台，或带领团队进入国家级团队建设；(3) 在人才培养方面，长期从事教育教学研究和实践工作，在教学模式、技术、方法改革，摸索出创新人才培养模式，获得省部级及以上教学成果1项、或发表一系列高水平教改论文论著、或教学建设(省部级及以上精品课程资源共享课程、省部级及以上规划/精品教材、MOOCs平台优质课等)等方面取得丰硕成果，在校内外产生示范性效果；或长期潜心育人，并取得标志性成果，如实现外语专业省部级优质专业建设、或指导学生在全国竞赛中获得大奖、或指导研究生获得省级优秀学位论文；(4) 在社会服务方面，服务行业、领域需求，参与制定国家行业标准规范、提供咨询建议、报告等应用成果；成为本领域、行业的知名专家，长期担任社会学术团体的主要负责人，在本学科国家一级学会或其他主要学术团体任常务理事及以上职务或任本学科教指委委员或其他常任专家，在本学科有较大影响。(5) 在公共服务方面，推进外语专业教学科研平台建设及申报、外语专业建设和课程体系以及培养模式的改革、外语专业核心课程群建设，强化外语专业教学平台、人才培养模式创新和学生实习实践基地建设，建设成实习基地2个。 (具体目标由学院根据落实规划和建设需求，在与本人协商的基础上提出具体考核要求，本人在述职时做出明确承诺，上岗时，纳入合同。)
	副教授一级岗	新闻传播学	1	促进传播学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入新闻传播学建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文5篇以上，同时需要完成下列成果之一：获得省部级教学成果奖或精品课程1门，或省部级一流课程1门，或积极参与公益性服务，获得省部级表彰，或指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项，或组织主办本学科高水平学术会议，或省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。
		外国语言文学	7	促进外语学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文3篇以上，同时需要完成下列成果之一：(1) 获得省部级教学成果奖或精品课程1门；(2) 获得省部级一流课程1门；(3) 积极参与公益性服务，获得省部级表彰；(4) 指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项；(5) 组织主办本学科高水平学术会议；(6) 获得省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。
	副教授二级岗	新闻传播学	2	促进传播学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入新闻传播学建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文3篇以上，同时需要完成下列成果之一：获得省部级教学成果奖或精品课程1门，或省部级一流课程1门，或积极参与公益性服务，获得省部级表彰，或指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项，或组织主办本学科高水平学术会议，或省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。
		外国语言文学	10	促进外语学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文3篇以上，同时需要完成下列成果之一：(1) 获得省部级教学成果奖或精品课程1门；(2) 获得省部级一流课程1门；(3) 积极参与公益性服务，获得省部级表彰；(4) 指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项；(5) 组织主办本学科高水平学术会议；(6) 获得省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。
	讲师一级岗	外国语言文学	3	促进外语学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内完成相应岗位履职任务
	讲师二级岗	外国语言文学	1	促进外语学科建设，完成相应教学、科研指标。	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内完成相应岗位履职任务

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
软件学院	教授三级岗	软件工程	1	学科建设，一流专业建设	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求规定的教授三级岗位职责。	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求。
	副教授二级岗	软件工程	2	学科建设，一流专业建设	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求规定的副教授二级岗位职责。	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求。
建艺学院	副教授一级	建筑学	2	学科建设需要	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		城乡规划学	1	学科建设需要	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		设计学	1	学科建设需要	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
	副教授二级	建筑学	1	学科建设需要	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		城乡规划学	1	学科建设需要	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		设计学	2	学科建设需要	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
环境学院	教授三级岗	环境科学与工程	1	学科发展需要	教授三级岗位要求	
	副教授二级岗	环境科学与工程	1	学科发展需要	副教授二级岗位要求	
系统学院	教授三级岗	系统科学	1	教授三级岗是学科发展亟需的高水平领军人才，设置教授三级岗位旨在激励资深学者发挥引领作用，深化科研创新，优化教学体系，提升学科国际竞争力，为培养拔尖人才与推动“双一流”学科发展贡献力量。	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的岗位任期目标。	（1）入选省部级以上教学名师、长江学者、杰出青年科学基金、万人计划、百千万人才工程国家级人选、优秀青年科学基金、青年长江学者，可认定为所在聘期考核通过； （2）全面履行学科建设责任，使所在学科的建设水平或所在学科平台的建设水平取得显著提升；或作为重点学科方向的责任教授，保持或提升重点学科的排名；或作为本科专业建设负责人，负责专业建设成为国家重点专业；或作为负责人牵头建设的科研、教学平台申报成为国家级或省部级平台； （3）主持技术开发、技术服务、技术咨询项目实到经费260万元；或转化应用的发明专利2项以上（单项转化经费不低于30万）；或作为国家、行业、地方、协会类标准的主要起草人（排名前5）；或在行业技术发展和技术进步中发挥突出作用，社会贡献显著； （4）以第一作者或通讯作者或第二作者（本人指导的学生或博士后为第一作者）发表An1类或学院认定的A+类论文不少于4篇；
网安学院	副教授一级岗	网络空间安全	1	一流建设学科、国家重点学科、一级学科博士点、北京市重点学科、北京市重点交叉学科、省部级平台	协助学科责任教授做好以下工作： 1) 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估； 2) 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理，以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养； 3) 组织和指导团队争取国家重点科研项目和国家级科研项目； 4) 积极承担教学任务，高质量培养各类人才； 5) 推进本学科领域的国内外交流与合作，积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职； 6) 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理与社会服务。	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求。



设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	设岗理由	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
体育部	副教授二级岗	体育学	2	提升教师队伍职称结构，加强师资队伍队伍建设，促进体育教育学科建设。	承担体育教学、科研、训练、竞赛等工作以及学生体质健康指导和体育文化建设工作。	肩负大学体育教育在国家体育事业发展中的责任和使命，在教学、训练与管理方面有所创新，提升体育在人才培养中的作用。
全国重点实验室	教授三级岗	先进轨道交通自主运行 全国重点实验室共享岗位	1	作为全国重点实验室的核心研究任务方向的团队建设需要，急需补充三级教授来协助二级教授完成研究任务，提升学科建设、任务团队建设和平台建设。	三级岗位教授聘期内应承担所在全重研究任务方向、重点研究平台的责任教授，是该任务方向及平台建设的主要规划者、组织实施者、重要参与者和责任人。具体来讲应履行如下几个方面的职责：聘期内负责或协助研究任务方向负责人或首席教授制定、完成所在研究任务方向、平台的整体规划，平台建设立项，以及具体建设方案；负责研究任务团队的组建、管理，以及高水平中青年学术人才、教学科研骨干的引进和培养，努力建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的研究任务团队；努力跟踪本研究领域前沿，掌握本研究领域学术动态，把握发展方向；组织本任务方向和平台团队争取重大科研，并取得一批高水平学术成果；积极推进本领域的国内外交流与合作，不断提升本研究任务方向的影响力；积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职；承担公共服务任务，积极参加公益性活动以及社会服务；定期举办学术讲座，推进教师间的学术交流，支持任务团队中的青年教师参加高水平国际学术会议、出国进修或参与国际科研合作、积极争取举办本领域与全重研究任务相关的高水平学术会议等。完成相应的研究任务年度计划。	受聘教授三级岗位的教授在4年任期内，除完成教授三级岗位职责的基本要求外，本人或率领学科团队须完成以下某个方面或某些方面目标： (1) 聘期内，达到以下条件者，可认定为考核通过： 聘期内，在Science或Nature上发表1篇高水平论文或在其他本学科有影响力的国内外期刊发表6篇A2区以上的SCI论文，论文第一单位需署名“先进轨道交通自主运行全国重点实验室”； 聘期内，主持或参与获得国家科技进步奖、国家自然科学基金及国家技术发明奖其中之一，并且排名在前五名； 聘期内，获得“国家杰出青年基金”、“长江学者”、“国家万人计划”其中之一的荣誉称号； 聘期内，所带领团队获得国家创新群体资助； 聘期内，所指导的研究生论文获得相关学会优秀博士论文。 (2) 聘期内，新增主持1项国家重大研发计划子课题、国家自然科学基金重点项目等国家高级别项目；或教育部等部委设立的高级别人才资助计划，或在主持多项省部级及以上高水平科研项目，经费总数不少于600万元。 (3) 聘期内，在获得发明专利以及专利转化方面取得显著成绩。获得授权发明专利3项，并有专利转化，转化经济效益在180万以上。 (4) 聘期内，主持起草省部级以上标准1项。 (5) 聘期内，所带领团队获得科技部创新团队资助； (6) 聘期内，在行业技术发展和技术进步中发挥突出作用，社会贡献显著。 (7) 聘期内，完成相关研究任务的年度计划，并在完成研究任务及平台建设方面取得显著