

2022年学院教师职称晋升设岗情况汇总表

2022年学院教师职称晋升设岗情况汇总表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
电信学院	教授四级	信息与通信工程	2	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责
		交通运输工程	2	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责
		控制科学与工程		
		电子科学与技术	1	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责
	副教授三级	信息与通信工程	3	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责
		交通运输工程	1	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责
		控制科学与工程		履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责
四个一级学科共享 (教学为主型)		1	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	
计算机学院	教授四级	计算机科学与技术/ 软件工程	3	是学科或专业或基地建设的主要规划者或参与者。 1. 负责或协助所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2. 负责或协助所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理,以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3. 组织或协助团队争取国家级科研项目和教改项目。
		信息与通信工程	1	
		网络空间安全	1	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
计算机学院	副教授三级	计算机科学与技术/ 软件工程	2	聘期内应积极担任责任教授助手，是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1. 积极参加所在学科或专业或基地建设； 2. 积极争取科研项目和教改项目； 3. 积极参加团队建设； 4. 积极承担教学任务，高质量培养各类人才； 5. 积极参加国际学术交流，在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职； 6. 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。
		计算机科学与技术 (教学为主型)	1	
		信息与通信工程/ 网络空间安全	2	
经管学院	教授四级	应用经济学	2	按照学院相关文件要求。
		管理科学与工程	1	
		教学为主型岗 (三个一级学科共享)	1	
	副教授三级	管理科学与工程	2	按照学院相关文件要求。
		工商管理	4	
		教学为主型岗 (三个一级学科共享)	1	
运输学院	教授四级	交通运输工程	3	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 完成国家级项目，取得标志性成果； 2. 发表本领域权威或顶级期刊论文、出版有影响的专著； 3. 科研方面获得省部或国家级奖励； 4. 申报成功或参与省部或国家级创新团队； 5. 教学方面获得校级及以上教学成果奖励； 6. 承担省部或国家级教学或科研平台建设的重点任务。
		系统科学	1	
		安全科学与工程	1	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
运输学院	副教授三级	交通运输工程	3	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求，承担学院本科培养计划中的专业类课程、研究生专业课教学任务，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 承担学科、专业建设中的重要任务； 2. 发表高水平学术论文、出版论著； 3. 参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4. 承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5. 积极承担社会服务或国际交流工作。
		系统科学	2	
		控制科学与工程	1	
土建学院	教授四级	土木工程	2	见学院文件17-1相关要求
		交通运输工程	2	见学院文件17-1相关要求
	副教授三级	土木工程	2	见学院文件17-1相关要求
机电学院	教授四级	机械工程	2	完成学院文件对教授四级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》
		交通运输工程	2	
	副教授三级	机械工程	5	完成学院文件对副教授三级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》
		交通运输工程	1	
		动力工程及工程热物理		
	材料科学与工程			

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
电气学院	教授四级	电气工程/ 载运工具运用工程	3	1. 作为骨干成员参与学院省部级及以上科研平台建设； 2. 在学院某二级学科或学院主要发展的轨道交通及电力能源方向全面参与学科建设，并融入或带领一个团队； 3. 通过学术成果提升参建学科方向的实力； 4. 人才培养和高层次人才引进。
	副教授三级	电气工程/ 载运工具运用工程	3	1. 负责科研项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作等的具体业务工作； 2. 邀请1位这样的教授来校访问并作学术交流，或到对方学校进行短期访问并作学术交流； 3. 人才培养工作； 4. 承担学院团队科研或教学类专项学科建设任务
数统学院	教授四级	数学/统计学	1	1. 实质性融入学科团队建设； 2. 在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展
	副教授三级	数学/统计学 (教学为主型)	1	1. 实质性融入学科团队建设，并发挥骨干作用； 2. 在教学科研获奖方面取得明显进展； 3. 在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。
		数学/统计学	1	
物理学院	教授四级	物理学	1	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，并积极承担科研平台、专业和学科等方面的建设任务，在人才培养、科研项目、教学成果等方面取得明显进展。并能够承担学校、学院和系所的常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。
		光学工程	1	
		材料科学与工程	1	
		生物学	1	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
物理学院	副教授三级	物理学	1	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求，并积极承担科研教学任务，在人才培养、科学研究和教学成果等方面有一定的进展。并能够承担学校、学院和系所的常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。
		物理学（教学为主型）	1	
		材料科学与工程	2	
马克思主义学院	教授四级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化博士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设重点任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设重点任务；3. 在建设国内有影响力的马克思主义学院过程中发挥突出作用
	副教授三级	马克思主义理论	3	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务。1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。
语传学院	教授四级	外国语言文学	1	<p>岗位职责：实现本学科成功申报外国语言文学一级学科博士点和在下一轮学科评估中位次上升5-8名的学科发展目标，保持大学英语在全国的领先地位。履行外国语言文学一级学科建设任务，为该学科的近期建设目标做出贡献，在一级学科博士点建设和下一轮学科评估中发挥重要作用。</p> <p>岗位要求：1. 在科研方面：任期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文8篇；（2）发表有效论文6篇，新增主持省部级及以上项目1项；（3）发表有效论文6篇，出版专著或规划教材1部；（4）发表有效论文5篇，到账经费15万元。</p> <p>2. 在人才培养方面：除达到学院相应岗位的教学时数要求，还应完成下列指标中的2项：（1）带领所在教学团队获得校级优秀教学成果奖一等奖以上的教学成果奖励；（2）主编一部国家级规划教材；（3）教学效果优秀，获得校级教学名师称号或者被评为校级优秀主讲教师；（4）所指导的研究生论文获评为校级优秀硕士学位论文，或所指导的研究生发表本学科CSSCI期刊论文1篇；（5）负责至少一门课程建设，获得校级优质课程等项目建设指标。</p> <p>3. 社会服务方面：完成下列社会服务项目指标：（1）负责所在科研团队建设，组织科研团队日常科研活动，指导团队成员申报校级重点项目或省部级以上项目1项，或指导团队成员发表本学科CSSCI论文1篇。（2）在招生、培养、学位和就业方面做出重要贡献。</p>

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
语传学院	教授四级	新闻传播学	1	<p>岗位职责：履行新闻传播学一级学科的建设任务，实现本学科在下一轮学科评估中位次有明显提升。在该学科网络新媒体本科专业及专硕新专业建设发挥重要作用。在学科特色发展、科研团队、高水平科研成果方面取得重大进展。积极推进卓越传播人才计划建设、传播学规划（系列）教材建设、传播学实验室建设规划和省部级实验室申报工作。</p> <p>岗位要求：1.在科研方面：任期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文8篇；（2）发表有效论文6篇，新增主持省部级及以上项目1项；（3）发表有效论文6篇，出版专著或规划教材1部；（4）发表有效论文5篇，到账经费15万元。2.在人才培养方面：除达到学院相应岗位的教学时数要求，还应完成下列指标中的2项：（1）带领所在教学团队获得校级优秀教学成果奖一等奖以上的教学成果奖励；（2）主编一部国家级规划教材；（3）教学效果优秀，获得校级教学名师称号或者被评为校级优秀主讲教师；（4）指导的研究生论文获评为校级优秀硕士学位论文，或所指导的研究生发表本学科CSSCI期刊论文1篇；（5）负责至少一门课程建设，获得校级优质课程等项目建设指标。3.社会/公共服务方面：完成下列项目指标：（1）负责所在科研团队建设，组织科研团队日常科研活动，指导团队成员申报校级重点项目或省部级以上项目1项。（2）以负责人的身份举办重要学术会议1次。（3）参与招生宣传和方案制定工作、人才培养计划制定和修订工作、在学位论文指导和和就业方面做出重要贡献（4）承担至少一项学院或系部重要公共管理工作。</p>
	副教授三级	外国语言文学	1	<p>岗位职责：致力于外国语言文学一级学科的建设任务，着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科一流专业建设、一流课程建设、创新实践课程和实验教学课程建设及硕士学位点建设中发挥重要作用。积极融入教学、科研团队并成为骨干成员，为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。</p> <p>岗位要求：1.在科研方面：聘期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文2篇，到账科研经费2万元；（2）发表有效论文2篇，多承担课时64学时。2.在人才培养方面，完成下列任务中任意2项：校级教学成果奖（1、2等）建设1项/校级教学名师1次/学校Mooc平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/一流课程1门/创新实验课程一门/指导大学生创新创业训练计划一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。3.在社会/公共服务方面完成任意2项：（1）积极参与实地招生宣传、培养计划修订、一流专业建设或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队，积极开展学术交流，以主要组织者身份组织学术会议1次；（3）积极承担学生班主任工作；（4）指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖及以上奖励；（5）完成学院及系部安排的其他任务。</p>
	副教授三级	外国语言文学 （教学为主型）	3	<p>岗位职责：作为骨干力量积极投入到公共英语教学体系的改革和国家级、市部级、校级教学团队的建设，结合《中国英语能力等级量表》着力推进公共英语建设，带头参加国家级、省部级、校级一流课程建设、实验教学课程建设和虚拟仿真实验教学项目建设、ESP和EAP课程建设、参与管理学校英语学科竞赛。为实现大学英语在全国的领先地位，为学科建设发展和人才培养目标实现做出重要贡献。在聘期内完成同级同职教师工作量的130%。</p> <p>岗位要求：1.在教学方面（完成至少一项内容）：按照学院考核条例计算。2.在科研方面：（1）发表学院认可的高水平论文1篇；（2）出版学术专著（20万字以上）1部；（3）作为副主编或参编，编写出版国家级规划教材累计10万字以上；（4）主持省部级社科项目1项。3.在课程建设方面（完成至少一项内容）：（1）新增校级一流课程一门；（2）以课程负责人身份完成MOOC课程建设1门并在校级以上平台运行；（3）为提高本科毕业生深造率和国际交流能力而新开定制课程1门；（4）带领专业实习实践（社会实践）并获得省部级二等奖及以上奖项1项；（5）新开设ESP或EAP课程1门。4.在管理工作方面：担任教研室或课程组及以上级别管理工作。5.特殊贡献，完成至少一项内容：（1）参与并获市级教学成果奖二等奖或获国家级教学成果奖1项；（2）指导学生参加学科竞赛，获得国家级二等奖及以上1项；（3）以核心成员身份成功申报国家级或省部级一流专业建设1项；（4）以核心成员身份成功申报国家级或省部级一流专业建设1项；（5）以参与人身份成功申报国家级实验教学平台、国家和省部级虚拟仿真实验教学项目建设；（6）获得其他省部级以上教学类奖励。</p>

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
语传学院	副教授三级	新闻传播学	3	<p>岗位职责： 致力于新闻传播学一级学科的建设任务，着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科一流专业建设、一流课程建设或创新实践课程建设以及硕士专业建设中发挥重要作用。积极参与卓越新闻2.0计划建设、传播学规划（系列）教材建设、传播学国家级、省部级实验教学项目申报工作。为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。</p> <p>岗位要求： 1. 在科研方面：聘期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文2篇，到账科研经费2万元（2）发表有效论文2篇，多承担课时64学时。 2. 在人才培养方面，完成下列任务中任意2项：校级教学成果奖（1、2等）建设1项/校级教学名师1次/学校Mooc平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/创新实践一流课程一门/专业核心一流课程一门/指导大学生创新创业训练计划一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。 3. 在社会/公共服务方面，完成任意2项：（1）积极参与招生宣传、培养计划修订、专业或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队，积极开展学术交流，以主要组织者身份组织学术会议1次；（3）积极参加融媒体实验教学中心和虚拟仿真实验教学项目申报工作（4）积极承担学生班主任工作；（5）指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖；（6）服务社会，获5万元及以上的横向课题；（7）完成学院及系部安排的其他任务。</p>
	讲师三级	外国语言文学（教学为主型）	1	<p>岗位职责： 积极参与本学科教学体系的改革和国家级、市部级、校级教学团队的建设，积极参加专业内的省部级、校级一流课程建设、实验教学课程建设和虚拟仿真实验教学项目建设，为学科建设发展和人才培养目标实现做出贡献。</p> <p>岗位要求： 1. 在教学方面（完成至少一项内容）：按照学院考核条例计算。 2. 在科研方面（完成至少一项内容）：（1）发表学院认可的高水平论文1篇；（2）参加编写教材（“十一五”规划教材或精品教材）；（3）出版学术专著（10万字以上）1部。 3. 在人才培养方面（完成至少一项内容）：（1）获得校级教学名师；（2）获得1门主干课程优秀主讲教师；（3）以主要成员身份（前5名）参加校级以上教学改革1项，并取得阶段性成果。 4. 在社会/公共服务方面完成任意2项：（1）积极参与招生宣传、培养计划修订、专业或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队（3）积极承担学生班主任工作。</p>
软件学院	教授四级	软件工程	1	<p>1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的教授四级岗位职责。</p>
	副教授三级	软件工程	2	<p>1、承担学科建设、专业建设任务。 2、软件学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的副教授三级岗位职责。</p>
建艺学院	教授四级	建筑学	1	负责制定及落实学科建设任务。承担学科建设方案的制定及实施；负责本学科的学科评估工作；不断提高本学科在国内的影响力；达到学院对该岗位任期目标的要求。
		城乡规划学		
	设计学	1	负责制定及落实学科建设任务。承担学科建设方案的制定及实施；负责本学科的学科评估工作；不断提高本学科在国内的影响力；达到学院对该岗位任期目标的要求。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
建艺学院	副教授三级	建筑学	3	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。
		城乡规划学	1	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。
		设计学	3	担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。负责组织专业建设，落实人才培养相关任务；达到学院对该岗位任期目标的要求。
法学院	教授四级	法学	1	负责制定本科专业建设整体规划以及具体建设方案；配合学院组织本科专业教学团队，引进和培养高水平中青年骨干教师，配合学科建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的教师团队；负责培养教学名师、教学骨干、高水平教学梯队，申报精品课程和国家《质量工程》重点教改项目立项和省部级教改立项，组织人员推进精品教材建设、实践教学平台建设、重点教改项目攻关，积极申报教学成果，不断提升本科专业的建设水平；定期组织团队进行教学观摩练兵，推进教学方法研究与改革，不断提高中青年教师教学技能，提升团队教学质量水平；积极推进本科创新人才培养改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量，不断提升本科专业的知名度；积极担任或推荐中青年教学骨干在教学研究机构或专业指导委员会中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。
	副教授三级	法学	2	专业课教学科研并重型副教授三级岗位教师聘期内应积极融入科研、教学团队，并积极承担重要科研教学任务。应履行如下职责：参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得较高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，提升学术水平；积极参与精品课程建设、精品教材建设、实践教学平台建设以及教改研究，申报教学成果，不断提高教学水平；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务；积极争取出国进修或参加本领域国际学术会议等。
国重	教授四级	交通运输工程	2	四级岗位教授聘期内一般应担任本研究方向的责任教授或骨干成员，是本研究方向或平台建设在规划、组织、实施中的责任人，是本研究方向二、三级教授的协助者。具体来讲应履行如下几个方面的职责：聘期内负责或协助本研究方向责任教授制定所在研究方向、平台的建设规划，平台建设立项，以及具体建设方案；独立负责一个科研团队的组建、管理，以及科研骨干的引进和培养，形成结构合理、凝聚力强的科研团队；主动了解学术前沿，努力提升学术水平；本人或组织团队积极争取科研课题，并取得一批高水平学术成果；积极推进本研究领域的国内外交流与合作，积极在学术机构或学术组织中任职，不断提升学术声誉和学术影响；承担公共服务任务，积极参加公益性活动以及社会服务；定期举办学术讲座，推进教师间的学术交流等。
		系统科学		
		信息与通信工程	1	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求
国重	副教授三级	系统科学	1	副教授三级岗位教师聘期内应融入科研团队，并成为科研骨干。具体来讲应履行如下几个方面的职责：参与制定本方向建设规划以及具体建设方案；参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，努力了解学术前沿动态；积极参加公益性活动以及社会服务；积极争取出国进修或参加高水平国际学术会议等。
	副教授三级	交通运输工程	1	
	副教授三级	信息与通信工程	1	
体育部	副教授三级	体育学	1	承担体育教学、科研、训练、竞赛等工作以及学生体质健康指导和体育文化建设工作；肩负大学体育教育在国家体育事业发展中的责任和使命，在教学、训练与管理方面有所创新，提升体育在人才培养中的作用。
环境学院	教授四级	环境科学与工程	1	承担学院教授四级岗履职任务
	副教授三级	环境科学与工程	1	承担学院副教授三级岗履职任务

2022年教师系列岗位晋级设岗方案表

2022年教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
电信学院	教授二级	信息与通信工程	1	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1)聘期内入选教育部CJ学者、国家杰青、国家百千万人才工程、国家级教学名师等; (2)聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励; (3)聘期内主持的教研成果获得国家级教学成果奖励; (4)主持科技支撑计划、国家级重大重点项目、国际合作重大项目等高水平科研项目,或新增科研经费1000万以上; (5)发表4篇权威期刊及以上高水平论文; (6)主持新增国家高水平创新平台、国家重点实验室(工程中心、技术中心、工程实验室等),并实质性主持建设; (7)主持获得国家创新群体或教育部创新团队; (8)主持获得国家级本科教学工程建设项目,并实质性主持建设; (9)所指导博士学位论文获得全国百篇优秀博士论文; (10)主持境外合作科研项目经费10万美元以上; (11)单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12)致力于公益性服务,社会贡献显著,获得国家级表彰;
		交通运输工程			
	教授三级	信息与通信工程	3	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1)聘期内入选教育部CJ学者、国家杰青、国家百千万人才工程、国家级教学名师等; (2)聘期内主持的科研成果获得国家级三大奖励(前2名); (3)聘期内主持的教研成果获得国家级教学成果奖励(前2名); (4)主持科技支撑计划、国家自然科学基金重大重点项目、国际合作重大项目等高水平科研项目,或新增科研经费800万以上; (5)发表3篇权威期刊及以上高水平论文; (6)主持新增国家高水平创新平台、国家重点实验室(工程中心、技术中心、工程实验室等),并实质性主持建设; (7)主持获得国家创新群体或教育部创新团队(前2名); (8)主持获得国家级本科教学工程建设项目,并实质性主持建设; (9)所指导博士学位论文获得全国百篇优秀博士论文(提名); (10)主持境外合作科研项目经费5万美元以上; (11)单项国家专利成果转化经费达50万元以上; (12)致力于公益性服务,社会贡献显著,获得国家级表彰;
		控制科学与工程	1	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研,引荐高层次人才,国际交流与合作等职责	
		电子科学与技术			

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
电信学院	副教授一级	信息与通信工程	1	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	本人须完成以下某个方面或某些方面目标: (1) 聘期内入选海外优青项目人选; (2) 聘期内获得国家级科技奖励前5名, 省部级科技一等奖前2名和省部级科技二等奖第1名; (3) 聘期内获得国家级教学奖励前5名, 省部级教学一等奖前2名和省部级教学二等奖第1名; (4) 聘期内作为主力成员参与国家重大重点项目(前3名), 或新增科研经费400万以上, 或主持国家级科研项目; (5) 聘期内获得校级教学名师奖; (6) 聘期内作为主力成员获得国家级本科教学工程项目(前3名); (7) 聘期内发表2篇A2区及以上高水平论文; (8) 单项国家专利成果转化经费达40万元以上; (9) 致力于公益性服务, 社会贡献显著, 获得省部级及以上表彰; (10) 经认定, 聘期内在其他方面取得公认的突破或标志性成果
		交通运输工程/控制科学与工程	3	履行学科和专业建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	
计算机学院	教授二级	计算机科学与技术/软件工程/网络空间安全	1	是学科或专业或基地建设的主要规划者、组织实施者和责任人。应认真履行如下几个方面的职责: 1) 负责所在学科或方向或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责所在学科或学科方向或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织和指导团队争取国家重大/重点科研项目; 4) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 5) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	满足学院聘期考核要求中教授二级岗的任期目标要求。
	教授三级	计算机科学与技术/软件工程/网络空间安全	2	1) 协助学科负责人参与学科规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 组织和指导团队争取国家重点科研项目 and 国家级科研项目; 3) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 4) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 5) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求。
		信息与通信工程	1	1) 协助学科负责人参与学科规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 组织和指导团队争取国家重点科研项目 and 国家级科研项目; 3) 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 4) 推进本学科领域的国内外交流与合作, 积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 5) 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
计算机学院	副教授一级	计算机科学与技术/软件工程	2	是学科或专业或基地建设的主要规划者、组织实施者和责任人。 1) 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3) 组织和指导团队争取国家级科研项目 and 教改项目。	1) 满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求。 2) 本人或团队成员获批北京科技新星、北京市优秀教师等。
		信息与通信工程	1		
		网络空间安全	1		
	副教授二级	计算机科学与技术/软件工程	2	1) 负责所在学科或方向或课程或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2) 积极参加团队建设; 3) 积极争取国家级科研项目和教改项目。	1) 满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求。 2) 获批北京科技新星, 获得校级及以上教学名师、或优质课程、或精品教材等。
		信息与通信工程/控制科学与工程	2		
		网络空间安全	2		
经管学院	教授二级	应用经济学/管理科学与工程/工商管理(三个一级学科共享)	2	按照学院相关文件要求。	完成学院教授二级的岗位任务。
	教授三级	应用经济学	2		完成学院教授三级的岗位任务。
		管理科学与工程	1		完成学院教授三级的岗位任务。
		工商管理	1		完成学院教授三级的岗位任务。
		应用经济学	3		完成学院副教授一级的岗位任务。
	副教授二级	应用经济学	1		完成学院副教授二级的岗位任务。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
运输学院	教授二级	交通运输工程	2	聘期内应担任所在一、二级学科、重点研究平台或重点学科主要学科方向或品牌专业的责任教授，是该学科、专业、平台或学科方向建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中教授二级岗的履职要求	<p>满足学院聘期考核要求中教授二级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、在本领域获得并完成国家级重点项目，取得标志性成果； 2、发表本领域A2级及以上的高水平成果并出版有影响的专著； 3、获得省部或国家级奖励； 4、申报成功国家级创新团队； 5、在教学、科研方面获得国家级荣誉称号； 6、申报成功国家级教学、科研平台。
		系统科学	1	聘期内应担任所在一、二级学科、重点研究平台或重点学科主要学科方向或品牌专业的责任教授，是该学科、专业、平台或学科方向建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中教授二级岗的履职要求	
	教授三级	交通运输工程	2	聘期内应担任二级博士点学科、重点学科或重点发展学科主要学科方向或品牌专业或省部级重点科研平台等责任教授，是学科、学科方向、专业或平台建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中教授三级岗的履职要求	<p>满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、在本领域获得并完成国家级重点项目，取得标志性成果； 2、发表本领域A2级及以上的高水平成果并出版有影响的专著； 3、获得省部或国家级奖励； 4、申报成功省部或国家级创新团队； 5、在教学、科研方面获得省部或国家级荣誉称号； 6、申报成功省部或国家级教学、科研平台。
		控制科学与工程/安全科学与工程	1	聘期内应担任二级博士点学科、重点学科或重点发展学科主要学科方向或品牌专业或省部级重点科研平台等责任教授，是学科、学科方向、专业或平台建设的主要规划者、组织实施者和责任人。完成学院聘期考核要求中教授三级岗的履职要求	
	副教授一级	交通运输工程/系统科学/控制科学与工程/安全科学与工程/管理科学与工程	4	完成学院聘期考核要求中副教授一级岗的履职要求，成为学科方向建设骨干、本科专业建设骨干	<p>满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、承担学科、专业建设中的重要任务； 2、发表高水平学术论文、出版论著； 3、承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5、积极承担社会服务或国际交流工作。
	副教授二级	交通运输工程/系统科学/控制科学与工程/安全科学与工程/管理科学与工程	4	完成学院聘期考核要求中副教授二级岗的履职要求，成为学科方向建设骨干、本科专业建设骨干	<p>满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1、承担学科、专业建设中的重要任务； 2、发表高水平学术论文、出版论著； 3、承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4、承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5、积极承担社会服务或国际交流工作。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
土建学院	教授二级	土木工程	2	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
	教授三级	土木工程	3	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
		交通运输工程	1	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
	副教授一级	土木工程	3	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
		交通运输工程	2	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
	副教授二级	土木工程	6	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
		交通运输工程	4	见院发2017-1文件相关要求	见院发2017-1文件相关要求
机电学院	教授二级	机械工程	1	完成学院文件规定的教授二级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程	1		
	教授三级	机械工程	2	完成学院文件规定的教授三级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程	1		
	副教授一级	机械工程	5	完成学院文件规定的副教授一级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程			
		动力工程及工程热物理			
		材料科学与工程			
	副教授二级	机械工程	9	完成学院文件规定的副教授二级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	
		交通运输工程			
动力工程及工程热物理					
材料科学与工程					

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
电气学院	教授二级	电气工程	1	是一级(或二级)学科建设的第一责任人,也是该学科的领头人。负责本学科发展的规划、学科资源的策划、团队建设、人才培养、支撑条件的建设、组织项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作、策划组织成果的取得。把握学科发展方向和前沿。	1、发表3级以上论文至少24篇,其中2级以上至少8篇; 2、作为第一责任人主持并承担自然科学类重大重点项目(国家重大专项项目、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金委重点重大项目、国防科技重点重大项目)、科研或教学平台(中心、基地、实验室、重点学科、实验教学示范中心等)至少2项。科研或教研项目成果获得国家级奖一项或相当量的成果; 3、国家级项目科研经费应不少于400万元,科研总经费不少于800万元; 4、培育或者引进至少一名国家级人才(CJ、万人计划杰出人才、万人计划领军人才、万人计划教学名师、杰青、中青年科技创新领军人才、创新群体带头人、创新团队带头人负责人等);至少培养出一名教授。至少邀请1位海外教授开展实质性的科研或教学合作。
	教授三级	电气工程	2	本学科或学科方向如果没有二级岗位及以上教授,则作为该学科或学科方向建设的第一责任人,也是该学科的带头人。负责本学科发展的规划、学科资源的策划、团队建设、人才培养、支撑条件的建设、组织项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作、策划组织成果的取得。把握学科发展方向和前沿。	1、发表3级以上论文至少12篇,其中2级以上至少6篇; 2、作为第一责任人主持并承担自然科学类重大重点项目(国家重大专项项目、国家重点研发计划项目、国家自然科学基金委重点重大项目、国防科技重点重大项目)、科研或教学平台建设项目(中心、基地、实验室、重点学科、实验教学示范中心等)至少1项。科研或教研项目成果获得省部级奖一项(前5名)或相当量的成果; 3、科研经费累计达到400万元; 4、培育或者引进至少一名国家级青年人才(万人计划青年拔尖人才、青年CJ、国家优青基金获得者等);至少培养出一名教授。至少邀请1位海外教授开展实质性的科研或教学合作。
	副教授一级	电气工程	2	在学科方向建设中发挥关键作用,使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展,积极融入学科团队,积极参加学科平台建设和重大项目研究,为所在学科地位的巩固与提升作出重要贡献。	(1)在4年聘期内每年教学学时数56/本32,毕业研究生2、指导本科毕设3; (2)在4年聘期内,发表3级以上论文至少8篇,其中2级以上至少4篇; (3)在4年聘期内,主持国家级研究项目(国家自然科学基金、国家科技重大专项、国家重点研发计划、技术创新引导专项、基地和人才专项等)或国家级科研或教学平台(中心、基地、实验室、重点学科)至少1项。努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖; (4)在4年聘期内,科研经费累计达到200万元,努力使得科研项目成果获得省部级2等奖(参加)。
	副教授二级	电气工程	3	在学科建设中发挥关键作用,使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展,为所在学科地位的巩固与提升作出积极贡献。	(1)在4年聘期内每年教学学时数56/本32,毕业研究生2、指导本科毕设3; (2)在4年聘期内,发表3级以上论文至少8篇,其中2级以上至少4篇; (3)在4年聘期内,作为主要责任人承担省部级或国家级科研(或教研)项目1项;努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖; (4)在4年聘期内,科研经费累计达到150万元。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
数统学院	教授二级	数学/统计学	1	协助学科责任教授，全面负责学科建设，整合学院力量，形成特色鲜明、优势与研究重点突出的学科方向，在国内外形成影响。	在获得国家级重点及以上项目、省部级及以上团队或平台、An1论文和SCI高被引论文、省部级及以上科技成果奖励等方面取得显著进展。
	教授三级	数学	1	协助学科责任教授，负责学科建设工作，形成特色鲜明、优势突出的学科方向，增强学科国内外影响力。	在获得国家级重点及以上项目、省部级及以上团队或平台、An1论文和SCI高被引论文、省部级及以上科技成果奖励等方面取得显著进展。
		统计学	1	同上	同上
	副教授一级	数学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	在科学或教学研究中取得突出业绩。
		统计学	1	同上	同上
		数学/统计学	1	同上	同上
	副教授二级	数学	2	同上	同上
		统计学	2	同上	同上
讲师一级	数学/统计学	3	同上	同上	
物理学院	教授二级	光学工程	1	满足学院聘期考核要求中教授二级岗的任期目标要求，承担光学工程学科的建设任务，是该学科某一学科方向的责任教授，并实质性参与省部级重要科研平台的建设。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	积极开展学术团队的建设，在培养青年教师方面发挥关键作用；所负责的科研团队在教学、科研及人才培养等方面的总量达到聘期考核要求；负责所在团队相关课程和相关专业方向的建设，组织团队进行教学改革与实践，并在承担教改项目和完成质量工程指标方面取得进展。须在学科建设、平台建设、主持高水平项目以及获得高水平奖励等方面的某个或某些方面取得显著进展；所负责建设的省部级实验室通过教育部的验收，或所在的学科梯队和团队的教师结构和水平有较大提升，并在培养或引进高水平人才方面取得标志性成果。经过学院认定，其他方面取得公认的突破性或标志性成果、荣誉或贡献。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
物理学院	教授三级	物理学	1	满足学院聘期考核要求中教授三级岗的任期目标要求，是所在学科、科研平台及学科方向的主要建设者。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	积极开展学术团队的建设，在培养青年教师方面发挥关键作用，所负责的科研团队在教学、科研及人才培养等方面的总量达到聘期考核的要求；负责所在团队相关课程和相关专业方向的建设，组织团队进行教学改革与实践，并在承担教改项目和完成质量工程指标方面取得进展。须在学科建设、平台建设、主持高水平项目以及获得高水平奖励的某个或某些方面取得显著进展；在培养或引进高水平人才方面取得一定进展。经过学院认定，其他方面取得公认的突破性或标志性成果、荣誉或贡献。
		光学工程	1		
		力学	1		
	副教授一级	光学工程	1	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求，并成为科研教学团队骨干，是学科、专业或课程建设责任教授的得力助手。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	实质性的融入科研或教学团队，并在团队中发挥骨干作用，教学、科研工作量突出，受到基层团队、系所和学院的一致认同；本人在获得各种省部级及以上科技成果或教学成果奖励方面取得明显进展；本人在科学研究或教学研究、人才培养、社会服务、教书育人、教学改革与教学效果等的某一方面取得明显进展；经过学院认定，聘期内在其他方面取得相当突出成绩。
	副教授二级	物理学	1	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求，并成为科研教学骨干。在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。积极承担学校、学院和系所的各种常规性工作任务，达到学院对所对应岗位社会服务方面的工作量要求。	实质性的融入科研或教学团队，并在团队中发挥骨干作用，教学、科研工作量突出，受到基层团队、系所和学院的认同；本人在获得各种省部级及以上科技成果或教学成果奖励方面取得明显进展；本人在科学研究或教学研究、人才培养、社会服务、教书育人、教学改革与教学效果等的某一方面取得明显进展；经过学院认定，聘期内在其他方面取得相当突出成绩。
		光学工程	1		
材料科学与工程		1			
马克思主义学院	教授三级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化博士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设重点任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设重点任务；3. 在建设国内有影响力的马克思主义学院过程中发挥突出作用
	副教授二级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
语传学院	教授二级	新闻传播学	1	在新闻传播一级学科建设和中国产业文化研究院建设方面，有重要贡献；在推进一带一路战略智库建设、提升学科影响力等方面做出诸多贡献。	在达到学院所规定的岗位任期目标外，需要完成下列成果：国家级重点类项目或国家重大项目课题负责人；省、自治区、直辖市政府核准的哲学社会科学优秀成果奖和高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术、人文社会科学）：特等奖排名前3、一等奖排名前2、二等奖第1获得者。对接国家、行业战略需求，服务决策需求，形成战略研究报告，支撑思想库智囊团建设，为解决国民经济和社会发展的重大问题提供基础性、前瞻性、战略性的科学理论依据和决策建议，获得国家政府部门所采纳或得到国家领导人的正面批示。
	教授三级	外国语言文学	1	实现本学科成功申报外国语言文学一级学科博士点和在下一轮学科评估中位次上升5-8名的学科发展目标，保持大学英语在全国的领先地位。履行外国语言文学一级学科建设任务，为该学科的近期建设目标做出贡献，在一级学科博士点建设和下一轮学科评估中发挥重要作用；形成本学科方向的科研、教学团队，实现高水平科研成果的突破，个人和团队在业界发挥重要影响力。	达到学院所规定的岗位任期目标外，新聘期在以下几个方面明确考核的标志性成果要求： （1）学科（专业、团队、平台）建设方面，负责本学科学科方向的整合、团队建设、学科特色定位与凝练，实现本学科一级学科博士点的成功申报；或在引育优秀人才、推进国际交流合作、提升学科影响力等方面做出诸多贡献。 （2）在高水平业绩成果方面：新增主持国家社科重点项目、教育部哲社科重大项目、其他省部级及以上重大、重点哲学社会科学项目；或主持获得省部级三等奖及以上教学、科技成果奖；或发表SCIE/SSCI/A&HCI/本学科排名前30%的CSSCI期刊论文合计6篇及以上；或入选国家、省部级人才计划，或成功申报省部级及以上平台，或带领团队进入国家级团队建设； （3）在人才培养方面，长期从事教育教学研究和实践工作，在教学模式、技术、方法改革，摸索出创新人才培养模式，获得省部级及以上教学成果1项、或发表一系列高水平教改论文论著、或教学建设（省部级及以上精品资源共享课程、省部级及以上规划/精品教材、MOOCs平台优质课等）等方面取得丰硕成果，在校内外产生示范性效果；或长期潜心育人，并取得标志性成果，如实现外语专业省部级优质专业建设、或指导学生在全国竞赛中获得大奖、或指导研究生获得省级优秀学位论文； （4）在社会服务方面，服务行业、领域需求，参与制定国家行业标准规范、提供咨询建议、报告等应用成果；成为本领域、行业的知名专家，长期担任社会学术团体的主要负责人，在本学科国家一级学会或其他主要学术团体任常务理事及以上职务或任本学科教指委委员或其他常任专家，在本学科有较大影响。 （5）在公共服务方面，推进外语专业教学科研平台建设申报、外语专业建设和课程体系以及培养模式的改革、外语专业核心课程群建设，强化外语专业教学平台、人才培养模式创新和学生实习实践基地建设，建设成实习基地2个。 （具体目标由学院根据落实规划和建设需求，在与本人协商的基础上提出具体考核要求，本人在述职时做出明确承诺，上岗时，纳入合同。）

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
语传学院	副教授一级	外国语言文学	1	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文5篇以上，同时需要完成下列成果之一：获得省部级教学成果奖或精品课程1门，或省部级一流课程1门，或积极参与公益性服务，获得省部级表彰，或指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项，或组织主办本学科高水平学术会议，或省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。
		新闻传播学	1	实质性融入新闻传播学建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	
	副教授二级	外国语言文学	2	实质性融入外国语言文学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	
		新闻传播学	2	实质性融入新闻传播学建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	
软件学院	副教授一级	软件工程	1	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的副教授一级岗位职责。	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求。
	副教授二级	软件工程	1	1、承担学科建设、专业建设任务。 2、学院教师履职基本要求和任期目标文件规定的副教授二级岗位职责。	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求。
建艺学院	教授三级	设计学	1	完成学院对教授三级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
	副教授一级	建筑学	2	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		城乡规划学	1	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		设计学	1	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
	副教授二级	建筑学	3	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
		城乡规划学	2	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。
设计学		3	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
法学院	教授二级	法学	1	负责所在学科的整体规划、学科平台建设立项以及具体建设方案的制订；负责学科团队的组建、管理以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养，努力建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的学科团队；努力跟踪学科前沿，掌握本学科领域学术动态，把握学科发展方向；组织和指导学科团队争取重大科研项目，并进行技术攻关，取得一批高水平学术成果；推进本学科领域的国内外交流与合作，不断提升学科的影响力；积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务；定期举办学术讲座，推进教师间的学术交流，支持学科团队成员参加高水平国际学术会议、出国进修或参与国际科研合作，加强与国内外同行专家的联系，积极争取举办本领域高水平的学术会议等。	<p>(1) 聘期内每年须承担96学时教学和人才培养任务，其中承担本科生或研究生基础课程学时不少于32学时；承担高质量培养研究生任务；承担本学科团队建设、学科梯队建设和学科平台建设任务。</p> <p>(2) 聘期内新增主持国家社科基金项目1项或省部级重点课题项目1项，或科研经费60万。</p> <p>(3) 聘期内在本学科领域CSSCI及以上期刊发表学术论文6篇；出版高水平学术专著1部或高水平教材1种。</p>
	教授三级	法学	1	负责制定本科专业建设整体规划以及具体建设方案；配合学院组织本科专业教学团队，引进和培养高水平中青年骨干教师，配合学科建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的教师团队；负责培养教学名师、教学骨干、高水平教学梯队，争取精品课程和国家《质量工程》重点教改项目立项和省部级教改立项，组织人员推进精品教材建设、实践教学平台建设、重点教改项目攻关，积极申报教学成果，不断提升本科专业的建设水平；定期组织团队进行教学观摩练兵，推进教学方法研究与改革，不断提高中青年教师教学技能，提升团队教学质量水平；积极推进本科创新人才培养改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量，不断提升本科专业的知名度；积极担任或推荐中青年教学骨干在教学研究机构或专业指导委员会中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	<p>(1) 聘期内每年须为学生讲授2门及以上课程（至少1门本科生或研究生基础课程），年学时不低于96学时，高质量地指导本科生毕业论文和培养研究生；承担本学科团队建设、学科梯队建设和学科平台建设任务。</p> <p>(2) 聘期内新增主持国家级社科基金项目1项，或省部级重大科研项目1项，或省部级社科项目2项，或主持省部级优质课或精品开放课1门，或科研经费50万元。</p> <p>(3) 聘期内须在本学科领域CSSCI及以上期刊发表高水平学术论文至少4篇；出版高水平教材或高水平学术专著1部。</p>
环境学院	副教授一级	环境科学与工程	1	副教授一级岗位要求	完成学院副教授一级岗位要求
	副教授二级	环境科学与工程	1	副教授二级岗位要求	完成学院副教授一级岗位要求

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
国重	教授三级	交通运输工程	1	三级岗位教授聘期内应担任所在研究方向、重点研究平台的责任教授，是该方向、平台建设的主要规划者、组织实施者和责任人。具体来讲应履行如下几个方面的职责：聘期内负责或协助研究方向责任教授制定所在研究方向、平台的整体规划，平台建设立项，以及具体建设方案；负责科研团队的组建、管理，以及高水平中青年学术人才、教学科研骨干的引进和培养，努力建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的科研团队；努力跟踪本研究领域前沿，掌握本研究领域学术动态，把握发展方向；组织本方向和平台团队争取重大科研，并取得一批高水平学术成果；积极推进本领域的国内外交流与合作，不断提升本研究方向的影响力；积极担任或推荐中青年学术带头人在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职；承担公共服务任务，积极参加公益性活动以及社会服务；定期举办学术讲座，推进教师间的学术交流，支持科研团队中的青年教师参加高水平国际学术会议、出国进修或参与国际科研合作、积极争取举办本领域高水平的学术会议等。	<p>受聘教授三级岗位的教授在4年任期内，除完成教授三级岗位职责的基本要求外，本人或率领学科团队须完成以下某个方面或某些方面目标：</p> <p>(1) 聘期内，达到以下条件者，可认定为考核通过：</p> <p>聘期内，在Science或Nature上发表1篇高水平论文或在其他本学科有影响力的国内外期刊发表6篇A2区以上的SCI论文，论文第一单位需署名“轨道交通控制与安全国家重点实验室”；</p> <p>聘期内，主持或参与获得国家科技进步奖、国家自然科学基金及国家技术发明奖其中之一，并且排名在前五名；</p> <p>聘期内，获得“国家杰出青年基金”、“长江学者”、“国家万人计划”其中之一的荣誉称号；</p> <p>聘期内，所带领团队获得国家创新群体资助；</p> <p>聘期内，所指导的研究生论文获得相关学会优秀博士学位论文。</p> <p>(2) 聘期内，新增主持1项国家重大研发计划子课题、国家自然科学基金重点项目等国家高级别项目；或教育部等部委设立的高级别人才资助计划，或在主持多项省部级及以上高水平科研项目，经费总数不少于600万元。</p> <p>(3) 聘期内，在获得发明专利以及专利转化方面取得显著成绩。获得授权发明专利3项，并有专利转化，转化经济效益在180万以上。</p> <p>(4) 聘期内，主持起草省部级以上标准1项。</p> <p>(5) 聘期内，所带领团队获得科技部创新团队资助；</p> <p>(6) 聘期内，在行业技术发展和技术进步中发挥突出作用，社会贡献显著。</p>
		系统科学			
		信息与通信工程			
	副教授二级	信息与通信工程	1	副教授二级岗位教师聘期内应融入科研团队，并成为科研骨干。具体来讲应履行如下几个方面的职责：参与制定本方向建设规划以及具体建设方案；参与团队建设及平台建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，努力了解学术前沿动态；积极参加公益性活动以及社会服务；积极争取出国进修或参加高水平国际学术会议等。	<p>受聘副教授二级岗位的教师在4年任期内，除完成副教授二级岗位职责的基本要求外，还须完成以下某个方面或某些方面目标：</p> <p>(1) 聘期内，达到以下条件者，可认定为考核通过：</p> <p>①聘期内，在Science或Nature上发表1篇高水平论文或在其他本学科有影响力的国内外期刊发表3篇A2区以上的SCI论文，论文第一单位需署名“轨道交通控制与安全国家重点实验室”；此条可作为免考条件，如达到此要求，可认定为本聘期考核通过。</p> <p>②聘期内，作为主要参与者（前10名）获得国家科技进步奖、国家自然科学基金及国家技术发明奖其中之一或作为主要参加人获得省部级一等奖以上奖励（前5名）1项；此条可作为免考条件，如达到此要求，可认定为本聘期考核通过。</p> <p>③聘期内，获得“国家自然科学基金优秀青年科学基金”、“教育部长江学者特聘计划青年学者”其中之一的荣誉称号；此条可作为免考条件，如达到此要求，可认定为本聘期考核通过。</p> <p>(4) 聘期内，在获得发明专利以及专利转化方面取得显著成绩。获得授权发明专利2项或制定标准1项，并有专利转化，转化经济效益达80万以上。</p> <p>(3) 聘期内参与省部级以上标准1项。</p> <p>(4) 聘期内，新增主持1项国家科技计划项目或二级课题、自然科学基金面上项目；或主持1项以上省部级科研项目且项目经费不少于70万元。</p> <p>(5) 聘期内，在行业技术发展和技术进步中发挥突出作用，社会贡献显著。</p>

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责要求	所承担高水平任务及可考核的任期目标
体育部	副教授一级	体育学	2	承担体育教学、科研、训练、竞赛等工作以及学生体质健康指导和体育文化建设工作	肩负大学体育教育在国家体育事业发展中的责任和使命，在教学、训练与管理方面有所创新，提升体育在人才培养中的作用。
	副教授二级	体育学	3		

其他

为鼓励优秀人才脱颖而出，学校设置一定数量高级职务岗位（教研及专职研究系列）用于优秀人才的破格晋升。

破格晋升设岗及其他系列人员职称晋升、岗位晋级设岗采用“先申报、后设岗”方式。