

## 2020年北京交通大学教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				应承担的建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
<p>教授二、三级岗位配置方案按《北京交通大学“十三五”期间按学科配置教授二级、教授三级岗位方案及申报推荐程序》（校发[2018]41号）和校发[2020]21号文件执行。校发[2018]41号文件可在申报系统中“申报总览”/“申报文件”/《评审手册》中查询。岗位职责和任务要求按各学院学科具体要求。</p>						
电信学院（含国家工程中心）	副教授一级	通信与信息系统	2	履行学科建设、平台建设、教学与科研，引荐高层次人才，国际交流与合作等职责	作为第一完成人完成至少一项： 1. 国家级科研项目， 2. 省部级人才计划， 3. 学术专著1部 或作为主要完成人完成至少一项： 1. 国家级课程/规划教材（前3名） 2. 国家级重点/重大项目（前3名） 3. 国家科技/教学成果奖（前5名） 4. 国家级科研/教学平台（前5名） 5. 校内教学名师	校内外竞聘
		交通信息工程及控制	1			
		控制科学与工程	1			
		电子科学与技术	1			
	副教授二级	通信与信息系统	1	履行学科建设、平台建设、教学与科研，引荐高层次人才，国际交流与合作等职责	作为第一完成人完成至少一项： 1. 国家级科研项目， 2. 省部级人才计划， 3. 学术专著1部 或作为主要完成人完成至少一项： 1. 国家级课程/规划教材（前3名） 2. 国家级重点/重大项目（前4名） 3. 国家科技/教学成果奖（前8名） 4. 国家级科研/教学平台（前8名） 5. 校内教学名师	校内外竞聘
		交通信息工程及控制	1			
		控制科学与工程	1			
		电子科学与技术	1			
计算机学院	副教授一级	计算机科学与技术/软件工程	2	是学科或专业或基地建设的主要规划者、组织实施者和责任人。 1. 负责所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估； 2. 负责所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理，以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养； 3. 组织和指导团队争取国家级科研项目和教改项目。	1. 满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求。 2. 本人或团队成员获批北京科技新星、北京市优秀主讲教师等。	校内外竞聘
		信号与信息处理	2			校内外竞聘
		网络空间安全	2			校内外竞聘
	副教授二级	计算机科学与技术/软件工程	2	1. 负责所在学科或方向或课程或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估； 2. 积极参加团队建设； 3. 积极争取国家级科研项目和教改项目。	1. 满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求。 2. 获批北京科技新星，获得校级及以上教学名师、或优质课程、或精品教材等。	校内外竞聘
		信号与信息处理	2			校内外竞聘
		网络空间安全	2			校内外竞聘
经管学院	副教授一级	应用经济学	3	学科领域骨干	完成学院副教授一级的岗位任务。	校内外竞聘
		管理科学与工程	3	学科领域骨干	完成学院副教授一级的岗位任务。	校内外竞聘
		工商管理	1	学科领域骨干	完成学院副教授一级的岗位任务。	校内外竞聘
	副教授二级	应用经济学	10	学科领域骨干	完成学院副教授二级的岗位任务。	校内外竞聘
		管理科学与工程	3	学科领域骨干	完成学院副教授二级的岗位任务。	校内外竞聘
		工商管理	9	学科领域骨干	完成学院副教授二级的岗位任务。	校内外竞聘
		公共管理	1	学科领域骨干	完成学院副教授二级的岗位任务。	校内外竞聘

## 2020年北京交通大学教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				应承担的建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
运输学院	副教授一级	交通运输工程、系统科学、控制科学与工程、安全科学与工程、管理科学与工程共享	6	完成学院聘期考核要求中副教授一级岗的履职要求，成为学科方向建设骨干、本科专业建设骨干	满足学院聘期考核要求中副教授一级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 承担学科、专业建设中的重要任务； 2. 发表高水平学术论文、出版论著； 3. 承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4. 承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5. 积极承担社会服务或国际交流工作。	校内外竞聘
	副教授二级	交通运输工程、系统科学、控制科学与工程、安全科学与工程、管理科学与工程共享	5	完成学院聘期考核要求中副教授二级岗的履职要求，成为学科方向建设骨干、本科专业建设骨干	满足学院聘期考核要求中副教授二级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 承担学科、专业建设中的重要任务； 2. 发表高水平学术论文、出版论著； 3. 承担学院本科培养计划中的专业类课程或研究生专业课教学任务或参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4. 承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5. 积极承担社会服务或国际交流工作。	校内外竞聘
土建学院	副教授一级	土木工程	2	完成学院对副教授一级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件	完成学院对副教授一级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件	校内外竞聘
		道路与铁道工程	2			校内外竞聘
		环境科学与工程	1			校内外竞聘
	副教授二级	土木工程	6	完成学院对副教授二级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件	完成学院对副教授二级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件	校内外竞聘
		道路与铁道工程	2			校内外竞聘
		环境科学与工程	1			校内外竞聘
		力学	1			校内外竞聘
	机电学院	副教授一级	机械工程	5	完成学院文件规定的副教授一级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	完成学院文件规定的副教授一级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》
载运工具运用工程						
动力工程及工程热物理						
材料科学与工程						
副教授二级		机械工程	9	完成学院文件规定的副教授二级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	完成学院文件规定的副教授二级岗各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期履职要求》	校内外竞聘
		载运工具运用工程				
		动力工程及工程热物理				
		材料科学与工程				

### 2020年北京交通大学教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				应承担的建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
电气学院	副教授一级	电气工程	2	在学科方向建设中发挥关键作用,使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展,积极融入学科团队,积极参加学科平台建设和重大项目研究,为所在学科地位的巩固与提升作出重要贡献。	1.在4年聘期内每年教学学时数64/本32,毕业研3、指导本科毕设3; 2.在4年聘期内,至少发表SCIE论文2篇、EI论文4篇; 3.在4年聘期内,主持国家级研究项目(国家重点研发计划、国家自然科学基金面上)或国家级科研或教学平台(中心、基地、实验室、重点学科)至少1项,努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖; 4.在4年聘期内,科研经费累计达到200万元,努力使得科研项目成果获得省部级2等奖(参加)。	校内外竞聘
	副教授二级	电气工程	1	在学科建设中发挥关键作用,使得学科水平、培养或引进高水平人才、创新团队建设、学科条件与平台建设、教学和科研成果、国际合作等方面取得明显进展,为所在学科地位的巩固与提升作出积极贡献。	1.在4年聘期内每年教学学时数64/本32,毕业研究生3、指导本科毕设3; 2.在4年聘期内,至少发表SCIE论文1篇、EI论文2篇; 3.在4年聘期内,作为主要责任人承担省部级或国家级科研(或教研)项目1项;努力使得科研或教研项目成果获得省部级或国家级奖; 4.在4年聘期内,参与研究项目、科研平台,原则上参加国家级至少1项或承担省部级项目1项,科研经费累计达到150万元。	校内外竞聘
理学院	副教授一级	统计学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
		物理学	2	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
	副教授二级	数 学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
		统计学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
		光学工程	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
		物理学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
		化学工程与技术	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘
生物学	1	在教学或学科团队中起到骨干带头作用。	1.实质性融入学科团队建设;2.在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展	校内外竞聘		

## 2020年北京交通大学教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				应承担的建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
马克思主义学院	副教授一级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。	校内外竞聘
		思想政治理论课和文化素质教育大面积公共课团队	1	承担思想政治理论课大面积公共课建设任务；承担思想政治理论课教学示范点建设任务；承担文化素质大面积公共课建设任务	承担思想政治理论课公共课本科教学团队和承担文化素质课团队教学任务；在申报省部级示范课程、精品课程中发挥骨干作用	校内外竞聘
	副教授二级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设任务；2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。	校内外竞聘
		思想政治理论课和文化素质教育大面积公共课团队	1	承担思想政治理论课大面积公共课建设任务；承担思想政治理论课教学示范点建设任务；承担文化素质大面积公共课建设任务	承担思想政治理论课公共课本科教学团队和承担文化素质课团队教学任务；在申报省部级示范课程、精品课程中发挥骨干作用	校内外竞聘
语传学院	副教授一级	外语和新闻传播学科	3	实质性融入外国语言文学、新闻传播学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文5篇以上，同时需要完成下列成果之一：获得省部级教学成果奖或精品课程1门，或省部级一流课程1门，或积极参与公益性服务，获得省部级表彰，或指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项，或组织主办本学科高水平学术会议，或省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。	校内外竞聘
	副教授二级	外语和新闻传播学科	5	实质性融入外国语言文学、新闻传播学和大学英语建设需要的骨干团队，发挥教学、科研骨干作用。完成相应的学科和教学、科研指标。	聘期内发表有效论文3篇以上，同时需要完成下列成果之一：获得省部级教学成果奖或精品课程1门，或省部级一流课程1门，或积极参与公益性服务，获得省部级表彰，或指导学生获得全国性竞赛一等奖1项或二等奖2项，或组织主办本学科高水平学术会议，或省部级《成果要报》或领导批示等智库应用类成果。	校内外竞聘
软件学院	副教授一级	软件工程	1	1. 协助学科责任教授或专业建设负责人制定学科或专业建设规划及相关建设方案。 2. 承担科研、教学工作，取得高水平成果。	1. 承担学科建设、专业建设任务。 2. 新增国家自然科学基金面上项目或国家精品在线开放课程、线下一流课程、线上线下混合式一流课程。 3. 以第一作者或通讯作者（指导学生第一作者）在本领域发表CCF C类及以上学术论文3篇。 4. 承担本科生专业课程教学2门。 5. 协助引进优秀青年骨干教师2-3名。	校内外竞聘
	副教授二级	软件工程	1	1. 承担学科建设、专业建设任务。 2. 承担科研、教学工作，取得高水平成果。	1. 积极承担院系安排的教书育人工作，积极承担本科教学任务。 2. 新增主持省部级及以上科研项目1项或或国家精品在线开放课程、线下一流课程、线上线下混合式一流课程。 3. 以第一作者或通讯作者（指导学生第一作者）在本领域发表CCF C类及以上学术论文3篇。 4. 承担本科生专业课程教学2门。 5. 协助引进优秀青年骨干教师1-2名。	校内外竞聘

## 2020年北京交通大学教师系列岗位晋级设岗方案表

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				应承担的建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
建艺学院	副教授一级	建筑学	1	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
		城乡规划学	1	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
		设计学	1	完成学院对副教授一级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
	副教授二级	建筑学	4	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
		城乡规划学	1	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
		设计学	4	完成学院对副教授二级岗所要求的各项工作任务。	达到学院对该岗位任期目标的工作要求。	校内外竞聘
体育部	副教授二级	体育教育训练学	2	提升教师队伍职称结构，加强师资队伍建设，促进体育教育学科建设。	担负大学对国家体育事业发展的一种责任和使命，教学、训练与管理方面有创新。提升体育在人才培养中的作用。	校内外竞聘

### 各单位联系方式：

- |  |  |
|--|--|
| 1、电信学院 联系人：董老师 联系电话：51683682 Email: lmdong@bjtu.edu.cn     | 10、法学院 联系人：于老师 联系电话：51685202 Email: yujin@bjtu.edu.cn      |
| 2、计算机学院 联系人：陈老师 联系电话：51688526 Email: lchen@bjtu.edu.cn     | 11、语传学院 联系人：陈老师 联系电话：51688711 Email: chen.li@bjtu.edu.cn   |
| 3、经管学院 联系人：杨老师 联系电话：51683841 Email: yang@bjtu.edu.cn       | 12、软件学院 联系人：李老师 联系电话：51683818 Email: hmli@bjtu.edu.cn      |
| 4、运输学院 联系人：王老师 联系电话：51683752 Email: wanglj@bjtu.edu.cn     | 13、建艺学院 联系人：董老师 联系电话：51682960 Email: jfdong@bjtu.edu.cn    |
| 5、土建学院 联系人：李老师 联系电话：51683660 Email: li.lin@bjtu.edu.cn     | 14、体育部 联系人：刘老师 联系电话：51687054 Email: gxliuj@bjtu.edu.cn     |
| 6、机电学院 联系人：陈老师 联系电话：51684103 Email: chen.jun@bjtu.edu.cn   | 15、国家重点实验室 联系人：杨老师 联系电话：51684773 Email: yangxj@bjtu.edu.cn |
| 7、电气学院 联系人：王老师 联系电话：51683775 Email: wanghaixia@bjtu.edu.cn |  |
| 8、理学院 联系人：尚老师 联系电话：51688433 Email: yshang@bjtu.edu.cn      |  |
| 9、马克思主义学院 联系人：林老师 联系电话：51683653 Email: yqlin@bjtu.edu.cn   |  |