

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
电信学院 (含国家工程中心)	教授四级	信息与通信工程-通信与信息系统	2	履行学科建设、平台建设、教学与科研, 引荐高层次人才, 国际交流与合作等职责	作为第一完成人完成至少一项: 1. 国家级重点项目; 2. 国家级人才计划; 3. 高水平学术专著1部。 4. 国家级课程/规划教材 或作为核心成员完成至少一项: 1. 国家级重大项目(前3名); 2. 国家科技/教学成果奖(前3名); 3. 国家级科研/教学平台(前3名)。	校内外竞聘
		交通运输工程-交通信息工程及控制	1			校内外竞聘
		控制科学与工程	1			校内外竞聘
		电子科学与技术	1			校内外竞聘
	副教授三级	信息与通信工程-通信与信息系统	5	履行学科建设、平台建设、教学与科研等职责	作为第一完成人完成至少一项: 1. 国家级科研项目; 2. 省部级人才计划; 3. 学术专著1部。 或作为主要完成人完成至少一项: 1. 国家级课程/规划教材(前3名); 2. 国家级重点/重大项目(前5名); 3. 国家科技/教学成果奖(前5名); 4. 国家级科研/教学平台(前5名)。	校内外竞聘
		交通运输工程-交通信息工程及控制	2			校内外竞聘
		控制科学与工程	1			校内外竞聘
		电子科学与技术	2			校内外竞聘
计算机学院	教授四级	信息与通信工程-信号与信息处理	1	是学科或专业或基地建设的主要规划者或参与者。 1. 负责或协助所在学科或方向或专业或基地的整体规划、建设立项、建设方案和实施方案的制订、验收评估; 2. 负责或协助所在学科或学科方向或专业或基地的团队建设、管理, 以及高水平中青年学科带头人、教学科研骨干的引进和培养; 3. 组织或协助团队争取国家级科研项目和教改项目。	1. 满足学院聘期考核要求中科研侧重型教授四级岗的任期目标要求。 2. 协助学科建设责任教授, 使所在学科的建设水平或所在学科平台的建设水平取得显著提升 3. 在本领域公认的顶级刊物上发表有影响学术论文, 学术影响和学术地位得到提升。	校内外竞聘
		计算机科学与技术/软件工程	2			校内外竞聘
		网络空间安全	1			校内外竞聘
	副教授三级	信息与通信工程-信号与信息处理	1	聘期内应积极担任责任教授助手, 是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1. 积极参加所在学科或专业或基地建设; 2. 积极争取科研项目和教改项目; 3. 积极参加团队建设; 4. 积极承担教学任务, 高质量培养各类人才; 5. 积极参加国际学术交流, 在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职; 6. 承担公共服务任务, 积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	1. 满足学院聘期考核要求中科研侧重型副教授三级岗的任期目标要求。 2. 获得校级及以上教学名师、或优质课程、或精品教材等。	校内外竞聘
		计算机科学与技术/软件工程	4			校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
计算机学院	副教授三级	计算机科学与技术/软件工程 (教学侧重或人才培养)	1	聘期内应积极担任责任教授助手，是计算机专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1. 积极参加所在专业或基地建设； 2. 积极指导学生创新创业； 3. 积极组织指导学生参加竞赛。 4. 积极争取科研项目和教改项目； 5. 积极参加团队建设； 6. 积极承担教学任务，高质量培养各类人才。	1. 满足学院聘期考核要求中教学侧重型副教授三级岗的任期目标要求。 2. 获得校级及以上教学名师、或优质课程、或精品教材等。	校内外竞聘
		网络空间安全	2	聘期内应积极担任责任教授助手，是学科或专业或基地建设的骨干和重要参加者。 1. 积极参加所在学科或专业或基地建设； 2. 积极争取科研项目和教改项目； 3. 积极参加团队建设； 4. 积极承担教学任务，高质量培养各类人才； 5. 积极参加国际学术交流，在国内外有影响的学术机构或学术组织中任职； 6. 承担公共服务任务，积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	1. 满足学院聘期考核要求中科研侧重型副教授三级岗的任期目标要求。 2. 获得校级及以上教学名师、或优质课程、或精品教材等。	校内外竞聘
经管学院	教授四级	应用经济学	2+1	学科领域骨干	1. 48学时/学年，其中本科教学不少于32学时（独立完成），研究生教学不少于16学时； 2. 聘期内指导获得博士学位研究生2名，且指导各类硕士生8名；或指导各类硕士生12名； 3. 聘期内完成其他教学任务（12选4）； 4. 完成下列5项中的2项： (1) 以第一作者（或通讯作者）发表3篇SCI/SCIE /SSCI/A&HCI/EI /CSSCI/CSCD期刊论文； (2) 以第一作者出版1部学术专著； (3) 聘期内新增主持1项国家级项目，或个人主持的科研经费不少于80万元； (4) 聘期内获省部级以上奖励1项，或成果要报、专家建议等智库建设成果1份； (5) 入库案例1个，或以第一作者出版科普著作1部。	2校内外竞聘 <b>1对外招聘</b>
		管理科学与工程	1	学科领域骨干		校内外竞聘
		工商管理	2	学科领域骨干		校内外竞聘
	副教授三级	应用经济学	4+1	学科领域骨干		1. 48学时/学年，其中本科教学不少于32学时（独立完成），研究生教学不少于16学时； 2. 聘期内指导各类硕士生6名； 3. 聘期内完成其他教学任务（12选4）； 4. 完成下列5项中的2项： (1) 以第一作者（或通讯作者）发表2篇SCI/SCIE /SSCI/A&HCI/EI /CSSCI/CSCD期刊论文； (2) 以第一作者出版1部学术专著； (3) 聘期内新增主持1项国家级项目，或个人主持的科研经费不少于30万元，或承担科研经费50万元； (4) 聘期内获省部级以上奖励1项，或成果要报、专家建议等智库建设成果1份； (5) 入库案例1个，或以第一作者出版科普著作1部。
		管理科学与工程	2	学科领域骨干	校内外竞聘	
		工商管理	3+1	学科领域骨干	3校内外竞聘 <b>1对外招聘</b>	
		公共管理	2	学科领域骨干	校内外竞聘	

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
运输学院	教授四级	交通运输工程-交通运输规划与管理	3	学科、专业建设主要骨干，参与教学、科研平台建设，完成学院规定的四级教授岗位职责	满足学院聘期考核要求中教授四级岗的任期目标要求，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 完成国家级项目，取得标志性成果； 2. 发表本领域权威或顶级期刊论文、出版有影响的专著； 3. 科研方面获得省部或国家级奖励； 4. 申报成功或参与省部或国家级创新团队； 5. 教学方面获得校级及以上教学成果奖励； 6. 承担省部或国家级教学或科研平台建设的重点任务。	校内外竞聘
		系统科学	1			校内外竞聘
		安全科学与工程	1			校内外竞聘
	副教授三级	交通运输工程-交通运输规划与管理	7	承担学科、专业、教学平台建设任务，完成学院规定的副教授三级岗位职责	满足学院聘期考核要求中副教授三级岗的任期目标要求，承担学院本科培养计划中的专业类课程、研究生专业课教学任务，在以下两个及以上方面取得进展： 1. 承担学科、专业建设中的重要任务； 2. 发表高水平学术论文、出版论著； 3. 参加高水平课程（MOOCs、视频公开课、精品共享课等）的建设任务； 4. 承担高水平教材（如国家规划教材）建设任务； 5. 积极承担社会服务或国际交流工作。	校内外竞聘
		系统科学	1			校内外竞聘
		安全科学与工程	1			校内外竞聘 （注：共享设岗实行总量控制，例如2018年共享指标被安全科学与工程学科用完，则2019-2020年指标只能给控制科学与工程学科。）
		控制科学与工程				
土建学院	教授四级	土木工程	2	完成学院对教授四级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件。	完成学院对教授四级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件。	校内外竞聘
		交通运输工程	1			校内外竞聘
	副教授三级	土木工程	2	完成学院对副教授三级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件。	完成学院对副教授三级岗所要求的各项任务，详见学院教师岗位履职要求修订文件。	校内外竞聘
		交通运输工程	1			校内外竞聘
		环境科学与工程	1			校内外竞聘
		力学	1			校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
机电学院	教授四级	机械工程	1+1	完成学院文件对教授四级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期任职要求》。	完成学院文件对教授四级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期任职要求》。	1校内外竞聘 <b>1对外招聘</b>
		交通运输工程	1			校内外竞聘
		动力工程及工程热物理	1			校内外竞聘
		材料科学与工程				
	副教授三级	机械工程	3+1	完成学院文件对副教授三级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期任职要求》。	完成学院文件对副教授三级岗所要求的各项任务，见院发《机电学院教师系列岗位聘期任职要求》。	3校内外竞聘 <b>1对外招聘</b>
		交通运输工程	2+1			2校内外竞聘 <b>1对外招聘</b>
		动力工程及工程热物理	1			校内外竞聘
		材料科学与工程				
电气学院	教授四级	电气工程	2	1. 作为骨干成员参与学院省部级及以上科研平台建设；2. 在电气工程某二级学科或学院主要发展的轨道交通及电力能源方向全面参与学科建设，并融入或带领一个团队；3. 通过学术成果提升参建学科方向的实力；4. 人才培养和高层次人才引进。	1. 在4年聘期内发表 SCIE检索论文至少3篇，EI检索论文至少6篇； 2. 作为第一责任人主持并承担国家级研究项目（自然科学基金，重点研发计划子课题）至少1项或省部级2项，科研经费累计达到300万元； 3. 科研项目成果获得省部级1等奖1项，或2等奖2项（参加）；或3等奖2项（前2名）； 4. 积极引进或培养优秀青年教师1名。	校内外竞聘
	副教授三级	电气工程	3	1. 负责科研项目攻关、课程与教材建设、国际交流与合作等的具体业务工作；2. 邀请1位这样的教授来校访问并作学术交流，或到对方学校进行短期访问并作学术交流；3. 人才培养工作；4. 承担学院团队科研或教学类专项学科建设任务。	1. 年教学不低于64课时（本科32），年均指导研究生2人、本科毕设3人； 2. 在4年聘期内，至少发表SCIE论文1篇、EI论文2篇； 3. 4年聘期内，作为主要成员参加国家级科研项目至少1项或省部级2项，科研经费累计达到100万元； 4. 努力使参与的科研或教研项目成果获得省部级或以上奖励。	校内外竞聘
		交通运输工程-载运工具运用工程	1			校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
理学院	教授四级	光学工程	1	1. 协助学科教授制定落实学科建设方案、评估验收等工作； 2. 负责所在团队的组织管理工作； 3. 积极提升本学科学术名誉及影响。	1. 团队建设效果显著，获得省部级及以上科研项目或论文专著方面进展显著； 2. 获得省部级及以上科技奖励； 3. 团队培养人才获得省部级及以上奖励； 4. 完成学院教授四级岗位职责和任务以及学院分配的其它任务。	校内外竞聘
		物理学	1			校内外竞聘
		数学	1			校内外竞聘
		生物学	1			校内外竞聘
	副教授三级	光学工程	2	1. 积极参与学科团队建设； 2. 高水平的完成教学（科研）工作； 3. 积极申请教学科研项目。	1. 实质性融入学科团队建设，并发挥骨干作用； 2. 在教学科研获奖方面取得明显进展； 3. 在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。	校内外竞聘
		物理学（教学为主）	1	作为教学团队核心，支持公共基础课教学。	在教学效果、教学改革、教学成果等方面取得进展。	校内外竞聘
		数学	2	1. 积极参与学科团队建设； 2. 高水平的完成教学（科研）工作； 3. 积极申请教学科研项目。	1. 实质性融入学科团队建设，并发挥骨干作用； 2. 在教学科研获奖方面取得明显进展； 3. 在人才培养、教学成果、科学研究等方面取得明显进展。	校内外竞聘
		化学工程与技术	1			校内外竞聘
马克思主义学院	教授四级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化博士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设重点任务； 2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设重点任务； 3. 在建设国内有影响力的马克思主义学院过程中发挥突出作用	校内外竞聘
		思想政治理论课大面积公共课	1	承担思想政治理论课大面积公共课马克思主义基本原理、思想道德修养和法律基础、毛泽东思想与中特理论概论、中国近现代史纲要和形势政策教育重点建设任务；承担思想政治理论课教学示范点重点建设任务。	把承担的思想政治理论课中的马克思主义基本原理、思想道德修养和法律基础、毛泽东思想与中特理论概论、中国近现代史纲要和形势政策教育，逐步建成省部级示范课程或精品课程	校内外竞聘
	副教授三级	马克思主义理论	1	承担马克思主义理论一级学科中马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化硕士点学科建设任务；承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设一般任务	1. 承担马克思主义基本原理、思想政治教育、马克思主义中国化教学研究和学科建设任务； 2. 承担马克思主义理论一级学科教学科研团队建设任务。	校内外竞聘
		思想政治理论课和文化素质教育大面积公共课团队	1	承担思想政治理论课大面积公共课建设任务；承担思想政治理论课教学示范点建设任务；承担文化素质大面积公共课建设任务	承担思想政治理论课公共课本科教学团队和承担文化素质课团队教学任务；在申报省部级示范课程、精品课程中发挥骨干作用	校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
语传学院	教授四级	外国语言文学 (全校大面积公共课程团队—教学为主型岗位)	1	负责国家级、省部级和校级教学团队的建设,结合《中国英语能力等级量表》推进公共英语教学体系的改革、全面提升公共英语整体建设,负责统筹管理国家级规划(系列)教材、国家级精品资源共享课建设任务,负责管理或参与管理学校英语学科竞赛。保持大学英语在全国的领先地位,为实现学科建设发展和人才培养目标做出突出贡献。在第一个聘期内完成同级同职教师工作量的130%。	1.教学工作:按照学院考核条例计算。 2.科研(完成至少一项内容):1)发表SCI、SSCI、EI、A&HCI、CSCD、CSSCI论文、核心期刊教改论文2篇。2)出版学术专著(20万字以上)1部。3)编写出版国家级规划教材累计10万字以上。4)主持省部级社科项目1项。 3.课程建设(完成至少一项内容):1)以课程负责人身份新增国家级精品资源共享课1门。2)以课程负责人身份完成MOOC课程建设1门。3)为提高本科毕业生深造率和国际化水平而新开定制课程1门。 4.管理工作:担任系主任级别管理工作。 5.特殊贡献(完成至少一项内容):1)获市级教学成果奖一等奖或获国家级教学成果奖1项。2)指导学生参加学科竞赛,获得国家级一等奖1项;3)组织举办重要学术会议1次。4)以核心参与人身份成功申报国家级实验教学平台。	校内外竞聘
		新闻传播学	1	履行新闻传播学一级学科的建设任务,实现本学科在下一轮学科评估中位次有明显提升。在该学科网络新媒体本科专业及专硕新专业建设发挥重要作用。在学科特色发展、科研团队、高水平科研成果方面取得重大进展。积极推进卓越传播人才计划建设、传播学规划(系列)教材建设、传播学实验室建设规划和省部级实验室申报工作。	1.在科研方面:任期内,完成下列指标组合之一:(1)发表有效论文8篇;(2)发表有效论文6篇,新增主持省部级及以上项目1项;(3)发表有效论文6篇,出版专著或规划教材1部;(4)发表有效论文5篇,到账经费30万元。2.在人才培养方面:除达到学院相应岗位的教学时数要求,还应完成下列指标中的2项:(1)带领所在教学团队获得校级优秀教学成果奖一等奖以上的教学成果奖励;(2)主编一部国家级规划教材;(3)教学效果优秀,获得校级教学名师称号或者被评为校级优秀主讲教师;(4)指导的研究生论文获评为校级优秀硕士学位论文,或所指导的研究生发表本学科CSSCI期刊论文1篇;(5)负责至少一门课程建设,获得校级优质课程等项目建设指标。3.社会/公共服务方面:完成下列项目指标:(1)负责所在科研团队建设,组织科研团队日常科研活动,指导团队成员申报校级重点项目或省部级以上项目1项。(2)以负责人的身份举办重要学术会议1次。(3)参与招生宣传和方案制定工作、人才培养计划制定和修订工作、在学位论文指导和和就业方面做出重要贡献(4)承担至少一项学院或系部重要公共管理工作。	校内外竞聘
	副教授三级	外国语言文学(英语专业、小语种、大学英语、研究生英语共享)	3	致力于外国语言文学一级学科的建设任务,着力推动本学科稳健发展持续提升。在本科专业及硕士专业建设中发挥重要作用。积极参与卓越传播人才计划建设、传播学规划(系列)教材建设、传播学实验室建设规划和省部级实验室申报工作。为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。	1.在科研方面:聘期内,完成下列指标组合之一:(1)发表有效论文2篇,到账科研经费2万元(2)发表有效论文2篇,多承担课时64学时。2.在人才培养方面,完成下列任务中任意2项:校级教学成果奖(1、2等)建设1项/优质课程建设1门/校级教学名师1次/学校MOOC平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/指导大学生创新实验计划项目一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。3.在社会/公共服务方面完成任意2项:(1)积极参与招生宣传、培养计划修订、专业或学位点专项建设;(2)实质性融入教学、科研团队,积极开展学术交流,以主要组织者身份组织学术会议1次;(3)积极承担学生班主任工作;(4)指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖。	校内外竞聘
		外国语言文学 (全校大面积公共课程团队—教学为主型岗位)	2	作为骨干力量积极投入到公共英语教学体系的改革和国家级、省部级、校级教学团队的建设,结合《中国英语能力等级量表》着力推进公共英语建设,带头参加国家级规划(系列)教材建设、国家级精品资源共享课建设、参与管理学校英语学科竞赛。为实现大学英语在全国的领先地位,为学科建设发展和人才培养目标实现做出重要贡献。在第一个聘期内完成同级同职教师工作量的130%。	1.教学工作:按照学院考核条例计算。 2.科研(完成至少一项内容):1)发表SCI、SSCI、EI、A&HCI、CSCD、CSSCI论文、核心期刊教改论文1篇。2)出版学术专著(20万字以上)1部。3)编写出版国家级规划教材累计10万字以上。4)主持省部级社科项目1项。 3.课程建设(完成至少一项内容):1)以课程负责人身份新增国家级精品资源共享课1门。2)以课程负责人身份完成MOOC课程建设1门。3)为提高本科毕业生深造率和国际化水平而新开定制课程1门。 4.管理工作:担任教研室及以上级别管理工作。 5.特殊贡献(完成至少一项内容):1)获市级教学成果奖二等奖或获国家级教学成果奖1项。2)指导学生参加学科竞赛,获得国家级二等奖1项。3)以核心成员身份组织举办重要学术会议1次。4)以核心参与人身份成功申报国家级实验教学基地。	校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
语传学院	副教授三级	新闻传播学	2	致力于新闻传播学一级学科的建设任务，着力推动本学科健康发展持续提升。在本科专业及硕士专业建设中发挥重要作用。积极参与卓越传播人才计划建设、传播学规划（系列）教材建设、传播学实验室建设规划和省部级实验室申报工作。为实现学科建设发展和人才培养目标做出重要贡献。	1. 在科研方面：聘期内，完成下列指标组合之一：（1）发表有效论文2篇，到账科研经费2万元（2）发表有效论文2篇，多承担课时64学时。2. 在人才培养方面，完成下列任务中任意2项：校级教学成果奖（1、2等）建设1项/优质课程建设1门/校级教学名师1次/学校Mooc平台课程一门/实验教学课程建设一门/视频公开课建设一门/指导大学生创新实验计划项目一项/联系并负责专业就业与实习基地一个/承担国家规划教材副主编一本/科教融合教材主编一本/优秀主讲教师一次。3. 在社会/公共服务方面完成任意2项：（1）积极参与招生宣传、培养计划修订、专业或学位点专项建设；（2）实质性融入教学、科研团队，积极开展学术交流，以主要组织者身份组织学术会议1次；（3）积极承担学生班主任工作；（4）指导学生参加省市及以上级别比赛并获二等奖；（5）服务社会，获5万元及以上的横向课题。	校内外竞聘
法学院	教授四级	法学	1	负责制定本科专业建设整体规划以及具体建设方案；配合学院组织本科专业教学团队，引进和培养高水平中青年骨干教师，配合学科建设一支规模适度、优势互补、结构合理、凝聚力强的教师团队；负责培养教学名师、教学骨干、高水平教学梯队，申报精品课程和国家《质量工程》重点教改项目立项和省部级教改立项，组织人员推进精品教材建设、实践教学平台建设、重点教改项目攻关，积极申报教学成果，不断提升本科专业的建设水平；定期组织团队进行教学观摩练兵，推进教学方法研究与改革，不断提高中青年教学技能，提升团队教学质量水平；积极推进本科创新人才培养改革，完善人才培养方案，提高人才培养质量，不断提升本科专业的知名度；积极担任或推荐中青年教学骨干在教学研究机构或专业指导委员会中任职；积极参加公益性活动、教育教学管理以及社会服务。	1. 聘期内每年须为学生讲授2门及以上课程（至少1门本科生或研究生基础课程），年学时不低于96学时，高质量地指导本科生毕业论文和培养研究生。 2. 聘期内新增主持省部级课题1项，或省部级教改项目1项，或主持省部级优质课或精品开放课1门，或科研经费30万元。 3. 聘期内须在本学科领域CSSCI及以上期刊发表高水平学术论文至少3篇（其中A类论文至少1篇）；出版高水平教材或高水平学术专著1部。	校内外竞聘
软件学院	副教授三级	软件工程	1	1. 协助学科责任教授、专业建设负责人制定学科、专业、课程建设规划及建设方案。 2. 积极承担科研、教学工作，取得高水平成果。	1. 积极承担院系安排的教书育人工作，积极承担本科教学任务。 2. 有稳定的研究方向，较好地融入学术团队。主持省部级及以上科研项目至少1项，或参加我院主持的国家级科研项目（排名前2），或主持实到科研经费不少于50万元的横向科研项目。 3. 以第一作者在本领域发表An类学术论文至少3篇。	校内竞聘
建艺学院	教授四级	建筑学（学科建设：A岗）	1	负责制定及落实学科建设任务。承担一级学科建设方案制定及实施；负责本学科的学科评估工作。	负责组织学科建设，不断提高本学科在国内的影响力。	校内外竞聘
		城乡规划学（学科建设：A岗）				校内外竞聘
	副教授三级	建筑学（学科方向及实践型人才培养：C岗）	1	协助C岗教授担任学科方向建设骨干，是实践型人才培养工作的主要承担者。	落实学科方向及实践型人才培养相关建设任务。	校内外竞聘
		城乡规划学（专业建设：B岗）	1	协助B岗教授担任专业建设骨干，是人才培养各项建设工作的主要承担者。	负责组织专业建设，落实人才培养相关任务。	校内外竞聘
		设计学（学科建设：A岗）	1	协助A岗教授担任学科建设实施骨干，是学科评估、学科点申报及建设等学科建设工作中的主要承担者。	落实设计学一级学科建设相关任务。	校内外竞聘

## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
体育部	教授四级	体育学	1	加强学科建设和团队建设，认真完成教学任务，教学效果好。完成群体活动工作，完成体育部交给的各项工作。	高水平运动队建设，体育训练学科公开发表论文2篇（其中：中文核心1篇），教学研究论文4篇，学校课题一项，或北京市及以上课题一项；或承担高水平运动队取得北京市前6名（或全国前8名）的比赛成绩。	校内竞聘
	副教授三级	体育学	1	加强学科建设和团队建设，认真完成教学任务，教学效果好。完成群体活动工作，完成体育部交给的各项工作。	体育训练学科公开发表论文2篇，教学研究论文4篇，学校教学课题一项，或承担高水平运动队取得北京市前6名（或全国前8名）的比赛成绩。	校内竞聘
国家重点实验室	副教授三级	交通运输工程	3	1. 积极参与国家重点实验室科研平台的建设任务，深化高速铁路列控系统仿真平台的建设，为下一代列控系统的研究提供支撑。 2. 积极参与学科建设，承担本科生专业主干课的课程建设任务，打造精品课程。 3. 积极申请省部级以上科研项目，跟踪国际学术前沿动态，推动列控系统分析与集成研究方向发展。 4. 总结凝练科研成果，撰写并在国内外期刊上发表高水平论文。 5. 积极参与国际交流合作，通过赴国外访问交流、参加国际会议等，提高科研水平。	1. 每年承担64学时教学任务。 2. 发表A区论文4-6篇，其中2-3篇SCI论文。 3. 发表一流国际会议论文1-2篇。 4. 申请国家发明专利1-3项。 5. 新增科研项目3项，或新增科研经费300万元。 6. 获得国家自然科学基金项目，或863、科技支撑等高水平项目。	校内外竞聘
安评中心	副教授三级	交通运输工程-交通信息工程及控制	1	副教授三级岗位教师聘期内应融入科研团队，并成为科研骨干。具体来讲应履行如下几个方面的职责：参与制定本方向建设规划以及具体建设方案；参与团队建设，并发挥积极作用；努力争取并积极承担科研工作，力争取得高水平学术成果；积极申请各类资助计划项目，努力了解学术前沿动态；积极参加公益性活动以及社会服务；积极争取出国进修或参加高水平国际学术会议等。	受聘副教授三级岗位的教师在4年任期内，除完成副教授三级岗位职责的基本要求外，本人须在以下某个或某些方面取得显著进展： 1. 聘期内，在Science或Nature上发表1篇高水平论文或在其他本学科有影响力的国内外期刊发表2篇A2区以上的SCI论文，论文第一单位需署名“国家轨道交通安全评估研究中心”； 2. 聘期内，作为主要参与者（前10名）获得国家科技进步奖、国家自然科学基金及国家技术发明奖其中之一或作为主要参加人获得省部级一等奖（前5名）或省部级二等奖（前2名）以上奖励1项； 3. 聘期内，获得“国家自然科学基金优秀青年科学基金”、“教育部新世纪优秀人才支持计划”其中之一的荣誉称号； 4. 聘期内，在获得发明专利以及专利转化方面取得显著成绩。单项国家专利成果转化经费达40万元以上； 5. 聘期内主要参与（前3名）制定行业标准1项； 6. 聘期内，新增主持1项国家科技计划项目或二级课题、自然科学基金面上项目；或主持1项以上省部级科研项目且项目经费不少于80万元；或新增科研经费不少于150万元； 7. 聘期内，在行业技术发展和技术进步中发挥突出作用，社会贡献显著； 8. 聘期内作为主力实质性参加国家高水平创新平台、国家重点实验室（工程中心、技术中心、工程实验室等）建设。 在聘期内，完成中心在聘任合同中对岗位明确的其他任务。在其他方面取得公认的突破或标志性成果的，经中心认定，可适当降低任职基本条件要求。	校内外竞聘
		计算机科学与技术	1			校内外竞聘
心理中心	教授四级	心理素质教育	1	履行学生心理素质教育中心教授岗位履职要求和任期目标。	满足学生心理素质教育中心教授岗位履职要求和任期目标。	校内竞聘



## 2018年北京交通大学教师系列职务晋升设岗方案

设岗单位	岗位名称	设岗学科	设岗数	岗位职责和任务		岗位使用
				建设职责	所承担高水平任务及可考核的任期目标	
艺教中心	副教授三级	艺术素质教育	1	履行艺教中心副教授岗位履职要求和任期目标。	履行艺教中心副教授岗位履职要求和任期目标。	校内竞聘
海滨学院	教授四级		1	符合海滨学院教授岗位履职要求和任期目标。	符合海滨学院教授岗位履职要求和任期目标。	校内竞聘

\* “对外招聘”岗位的招聘对象为人事关系不在我校的人员。

### 各单位联系方式：

1、电信学院	联系人：董老师	联系电话：51683682	Email: lmdong@bjtu.edu.cn	10、法学院	联系人：于老师	联系电话：51685202	Email: yujin@bjtu.edu.cn
2、计算机学院	联系人：陈老师	联系电话：51688526	Email: lchen@bjtu.edu.cn	11、语传学院	联系人：刘老师	联系电话：51688711	Email: fyliu@bjtu.edu.cn
3、经管学院	联系人：沈老师	联系电话：51684069	Email: wshen@bjtu.edu.cn	12、软件学院	联系人：李老师	联系电话：51683818	Email: hmli@bjtu.edu.cn
4、运输学院	联系人：王老师	联系电话：51683752	Email: wanglj@bjtu.edu.cn	13、建艺学院	联系人：董老师	联系电话：51682960	Email: jfdong@bjtu.edu.cn
5、土建学院	联系人：邢老师	联系电话：51683926	Email: zhhxing@bjtu.edu.cn	14、体育部	联系人：刘老师	联系电话：51687054	Email: gxliuj@bjtu.edu.cn
6、机电学院	联系人：孙老师	联系电话：51684103	Email: hbsun@bjtu.edu.cn	15、国家重点实验室	联系人：杨老师	联系电话：51684773	Email: yangxj@bjtu.edu.cn
7、电气学院	联系人：王老师	联系电话：51683775	Email: wanghaixia@bjtu.edu.cn	16、安评中心	联系人：王老师	联系电话：51685293	Email: wanglijuan@bjtu.edu.cn
8、理学院	联系人：尚老师	联系电话：51688433	Email: yshang@bjtu.edu.cn	17、心理中心	联系人：胡老师	联系电话：51685951	Email: xphu@bjtu.edu.cn
9、马克思主义学院	联系人：曲老师	联系电话：51688671	Email: lzhqu@bjtu.edu.cn	18、艺教中心	联系人：安老师	联系电话：516888579	Email: zhqan@bjtu.edu.cn